



महाराष्ट्र शासन राजपत्र

भाग चार-ब

वर्ष २, अंक ८]

गुरुवार ते बुधवार, फेब्रुवारी २५-मार्च २, २०१६/फाल्गुन ६-१२, शके १९३७

[पृष्ठे ३३, किंमत : रुपये २०.००

प्राधिकृत प्रकाशन

महाराष्ट्र शासनाने महाराष्ट्र अधिनियमान्वये तयार केलेले (भाग एक, एक-अ आणि एक-ल यांमध्ये प्रसिद्ध केलेले नियम व आदेश यांव्यतिरिक्त) नियम व आदेश.

नगरविकास विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १६ फेब्रुवारी २०१६

अधिसूचना

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

क्रमांक धुमपा-१०१०/प्र.क्र.१०३/नवि-२५.—धुळे महानगरपालिकेमध्ये अंमलात असलेले सध्याचे सर्व सेवा प्रवेश नियम तसेच तत्संबंधात यापूर्वी करण्यात आलेले ठराव व आदेश यांचे अधिक्रमण करून धुळे महानगरपालिका याद्वारे महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम कलम ४५७ (३) अंतर्गत धुळे महानगरपालिकेमधील विविध पदांवर करावयाच्या नियुक्त्यांचे नियमन व सेवांचे वर्गीकरण करण्यासाठी खालीलप्रमाणे नियम करित आहे :—

नियम

१. संक्षिप्त नाव, प्रारंभ व व्याप्ती :—

- (१) या नियमांना “ धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६ ” असे संबोधण्यात येईल.
- (२) हे नियम अंतिमरित्या **राजपत्रात** प्रसिद्ध झाल्याच्या तारखेपासून अंमलात येतील.
- (३) हे नियम धुळे महानगरपालिकेमधील सर्व पदांवरील नियुक्त्यांना लागू होतील; मात्र, अन्यथा नमूद केले नसल्यास अंशकालिक स्वरूपाच्या नियुक्त्या, कंत्राटी पद्धतीने किंवा रोजंदारी तत्त्वावरील नियुक्त्या तसेच, मानसेवी स्वरूपाच्या नियुक्त्यांना लागू होणार नाहीत.

२. (अ) व्याख्या :—

विषय किंवा संदर्भानुसार अन्य अर्थ अभिप्रेत नसल्यास या नियमांसाठी :—

- (१) “ अधिनियम ” म्हणजे महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम (सन १९४९ चा मुंबई अधिनियम क्रमांक ५९).
- (२) “ परिशिष्ट ” म्हणजे या नियमांना जोडलेली परिशिष्टे.

- (३) “नियुक्ती प्राधिकारी” म्हणजे अधिनियमाच्या कलम ५३ च्या पोटकलम (१) ते (३) च्या तरतुदीप्रमाणे नियुक्ती देण्यास सक्षम असलेला अधिकारी.
- (४) “संवर्ग” म्हणजे एखाद्या सेवेतील किंवा एखाद्या सेवेच्या भागातील स्वतंत्र घटक म्हणून मंजूर केलेल्या कायम त्याचप्रमाणे हंगामी शासनमान्य पदांचा समूह.
- (५) “कर्मचारी” म्हणजे या नियमांच्या परिशिष्टात नमूद केलेले महानगरपालिका अधिकारी किंवा कर्मचारी.
- (६) “शासन” म्हणजे महाराष्ट्र शासन.
- (७) “एकीकृत संवर्ग” म्हणजे विविध पदांच्या कर्तव्याचे स्वरूप ती पदे धारण करण्यासाठी विहित केलेली शैक्षणिक अर्हता, अनुभव व वेतनश्रेणी यांचा सारासार विचार करून सेवा नियमासाठी एकीकृत केलेला संवर्ग.
- (८) “महानगरपालिका” म्हणजे महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या तरतुदी अन्वये निर्माण केलेली धुळे महानगरपालिका.
- (९) “अर्हताप्राप्त कर्मचारी” म्हणजे नियमाच्या परिशिष्ट-२ मध्ये विहित केलेली अर्हता धारण करणारे कर्मचारी. या नियमांत वापरण्यात आलेले परंतु व्याख्या न केलेले शब्द किंवा शब्द समूहांचा अर्थ अधिनियमात दिल्यानुसार असेल.

२. (ब) सेवांचे वर्गीकरण (Classification of Services)

- (१) **प्रशासकीय सेवा** : सामान्य प्रशासन, प्रभाग प्रशासन, महसूल व महानगरपालिका सचिवालय अंतर्गत असलेल्या विभागातील सेवा या प्रशासकीय सेवा संबोधण्यात येतील.
- (२) **लेखा सेवा** : महानगरपालिकेच्या आर्थिक व्यवस्थापनाशी संबंधित (अर्थसंकल्प, लेखा लेखापरिक्षण, लेखा आक्षेप निराकरण व खर्च व्यवस्थापन इ.) सेवा या लेखा सेवा संबोधण्यात येतील.
- (३) **तांत्रिक संवर्ग आणि तांत्रिक सेवा** : ज्या पदावरील नियुक्तीसाठी सांविधिक विद्यापीठ / अभिमत विद्यापीठ / राज्य तंत्रशिक्षण मंडळ (Board of Technical Education) वा केंद्रीय तंत्रशिक्षण मंडळ (Board of Central Technical Education) तंत्रशिक्षण परिषद (Technical Council) यांच्यामार्फत चालविले जाणारे विविध तांत्रिक व अभियांत्रिक व अभियांत्रिकी विषयक अभ्यासक्रम अशी किमान शैक्षणिक अर्हता विहित केली असेल, अशा पदांना तांत्रिक संवर्ग संबोधण्यात येईल व अशा पदांची सेवा तांत्रिक सेवा संबोधली जाईल.
- (४) **वैद्यकीय संवर्ग आणि वैद्यकीय सेवा** : ज्या पदावरील नियुक्तीसाठी कोणत्याही मान्यताप्राप्त विद्यापीठाचा वैद्यकीय शास्त्राचा पदवीधारक, पदव्युत्तर पदवीधारक/पदवीका तसेच मेडीकल कौन्सिल ऑफ इंडिया, आयुष व तत्सम आयुर्वेदिक कौन्सिल, युनानी, होमोओपॅथिक कौन्सिल यांच्याकडील नोंदणी ही किमान शैक्षणिक अर्हता विहित केली असेल, अशा पदांना वैद्यकीय संवर्ग संबोधण्यात येईल व अशा पदांची सेवा वैद्यकीय सेवा संबोधली जाईल.
- (५) **निमवैद्यकीय संवर्ग आणि निमवैद्यकीय सेवा** : वैद्यकीय सेवेतील पदांना सहाय्यकारी असणाऱ्या पदांच्या संवर्गाला, उदा. परिचारिका, प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ, क्ष-किरण तंत्रज्ञ, रक्तपेढी तंत्रज्ञ, भौतिक उपचार तज्ञ, व्यवसायपचार तंत्रज्ञ, वैद्यकीय सामाजिक कार्यकर्ता, दंत आरोग्य तज्ञ, मिश्रक व औषध निर्माता इ. निमवैद्यकीय संवर्ग व अशा पदांच्या सेवेला निमवैद्यकीय सेवा संबोधण्यात येईल.
- (६) **अग्निशमन सेवा** : महाराष्ट्र आग प्रतिबंधक व जीव सुरक्षा उपाययोजना अधिनियम, २००७ मध्ये समाविष्ट असलेल्या अग्निशमन सेवा.

३. नेमणूकीची पद्धत व अर्हता :

- (१) महानगरपालिकेतील विविध पदांवर नियुक्तीची कार्यपद्धती परिशिष्ट-१ मध्ये विहित केल्यानुसार व शिक्षण अनुभव इ. आवश्यक अर्हता परिशिष्ट-२ मध्ये विहित केल्याप्रमाणे असतील. नियुक्तीची पद्धत अधिनियमाच्या कलम ५४ व अनुसूची ड मधील प्रकरण ३ नुसार असेल.
- (२) **भारतीय नागरिकत्व आणि महाराष्ट्र राज्याचे अधिवास प्रमाणपत्र.**—उमेदवार भारताचा नागरिक असावा आणि महाराष्ट्रात १५ वर्षे अधिवास (Domicile) करित असल्याबाबत सक्षम प्राधिकरणाचे प्रमाणपत्र किंवा महाराष्ट्रात जन्म झाल्याबाबत जन्म दाखला अर्जासोबत सादर करणे आवश्यक राहिल.
- (३) **संगणक हाताळणी / वापराबाबतच्या ज्ञानाची आवश्यकता.**—परिशिष्ट-२ मध्ये विहित केलेल्या अर्हतेव्यतिरिक्त वाहनचालक आणि श्रेणी-४ ची पदे वगळून इतर सर्व पदावरील नेमणुकीसाठी/पदोन्नतीसाठी शासन वेळोवेळी आदेश काढून निश्चित करेल असे संगणक हाताळणे/वापराबाबतचे ज्ञान, एक अतिरिक्त आवश्यक अर्हता असेल.
- (४) **वयोमर्यादा.**—महानगरपालिकेतील कोणत्याही पदावर नामनिर्देशनाने नियुक्तीसाठी किमान वयाची अट १८ वर्षे पूर्ण व कमाल वयोमर्यादा परिशिष्ट-२ मध्ये संबंधित पदासमोर नमूद केल्यानुसार असेल, कमाल वयोमर्यादा विहीत केली नसेल अशा पदांच्याबाबत ती प्रचलित शासन धोरणाप्रमाणे असेल. सामाजिक आरक्षण लागू असणाऱ्या प्रवर्गाकरिता प्रचलित शासन निर्णयानुसार वयोमर्यादा शिथिलक्षम असेल.

(५) **पदोन्नती व नामनिर्देशनाद्वारे करावयाच्या नियुक्त्यांचे प्रमाण.**—(क) नामनिर्देशन वा पदोन्नतीचे प्रमाण परिशिष्ट-२ मध्ये संबंधित पदासमोर दर्शविल्यानुसार असेल. तथापि, ज्या पदासमोर असे प्रमाण विहित केलेले नसेल अशा पदावरील नियुक्तीसाठी पदोन्नती व नामनिर्देशनाचे प्रमाण ५०:५० असे राहिल.

(ख) एकाकी पद सामान्यतः पदोन्नतीने भरण्यात येईल. तथापि, विशिष्ट अर्हता आवश्यक असलेल्या एकाकी पदावर पदोन्नतीने नियुक्तीसाठी उमेदवार उपलब्ध नसल्यास तसे पद प्रतिनियुक्ती किंवा नामनिर्देशनाने भरता येईल.

४. **पदोन्नतीने नेमणूक करणे.**—पदोन्नतीने करावयाची कोणतीही नियुक्ती, ज्येष्ठता नि-पात्रता या तत्त्वावर, अर्हताप्राप्त कर्मचाऱ्यांमधून केली जाईल.

५. **प्रतिनियुक्तीद्वारे नेमणूक.**—या नियमांमध्ये विहित केलेल्या अर्हतेनुसार ज्या पदांवर प्रतिनियुक्तीद्वारे नेमणूक करण्याची तरतूद आहे, अशी पदे केंद्र शासन, राज्य शासन, इतर स्थानिक स्वराज्य संस्था व स्थानिक प्राधिकरणातील अधिकाऱ्यांमधून प्रतिनियुक्तीने भरता येतील.

६. **अन्य महानगरपालिकेतून धुळे महानगरपालिकेत बदलीने नियुक्ती.**—या नियमात अन्यत्र काहीही नमूद केले असले तरी, अन्य महानगरपालिकेतील कर्मचाऱ्याने एखाद्या महानगरपालिकेतील पदावर बदलीने नियुक्तीसाठी अर्ज सादर केल्यास, अधिनियमातील तरतुदीनुसार व दोन्ही महानगरपालिकांतील नियुक्ती प्राधिकाऱ्यांच्या परस्पर संमतीने मान्य होतील, अशा अटी व शर्तीवर, खालील बाबींच्या अधीन राहून बदलीने नियुक्ती देता येईल :—

(अ) पदोन्नतीने भरण्यात येणाऱ्या पदांवर बदलीने नियुक्ती करण्यात येणार नाही. फक्त नामनिर्देशनाने नियुक्तीकरिता राखून ठेवण्यात आलेल्या रिक्त पदांवर बदलीने नियुक्ती करण्यात यावी.

(ब) अशी नियुक्ती झाल्यानंतर त्या पदधारकाची ज्येष्ठता नियुक्तीच्या दिनांकास त्या पदाच्या संवर्गात सर्वात कनिष्ठ (Zero Seniority) राहील.

(क) गट-अ आणि गट-ब मधील अधिकाऱ्यांच्याबाबत अन्य महानगरपालिकेतून धुळे महानगरपालिकेत बदलीचा निर्णय दोन्ही महानगरपालिकांच्या परस्पर संमतीने निश्चित अटी व शर्तीवर, शासन मान्यतेने घेतला जाईल.

७. **परिविक्षाधीन कालावधी.**— गट-अ आणि गट-ब मध्ये नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्ती देण्यात आलेल्या उमेदवारांसाठी त्यांच्या नेमणुकीच्या मूळ दिनांकापासून दोन वर्षांचा परिविक्षाधीन कालावधी असेल. परिविक्षाधीन कालावधी राज्य शासनाच्या आदेशानुसार पूर्ण केल्याचे आदेश निर्गमित करण्यात येतील. तसेच अशा उमेदवाराचे परिविक्षाधीन कालावधीतील काम समाधानकारक नसल्यास अपवादात्मक बाब म्हणून आणि तत्संबंधी कारणे नमूद करून परिविक्षा कालावधी पुढील १ वर्षांपर्यंतच वाढविता येईल. तदनंतरही या वाढीव कालावधीत काम समाधानकारक नसल्यास सदर कर्मचाऱ्याची सेवा समाप्त करण्यात येईल.

८. **भाषा परीक्षा विभागीय परीक्षा व प्रशिक्षण.**—महापालिका सेवेतील पदांवर नेमणूक करण्यात आलेल्या किंवा त्यासाठी निवडण्यात आलेल्या उमेदवारांनी

(१) विहित करण्यात येतील अशा भाषा परीक्षा आणि /किंवा चाचण्या उत्तीर्ण होणे किंवा त्यांना विहित नियमानुसार यापैकी कोणतीही परीक्षा पास होण्यापासून सुट मिळणे आवश्यक असेल.

(२) परिशिष्ट-३ अन्वये विहित केलेली विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अथवा अशी परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून सुट मिळविणे आवश्यक असेल.

(३) वेळोवेळी ठरवून देण्यात येईल असे सेवा प्रवेशपूर्व आणि/किंवा सेवाप्रवेशोत्तर प्रशिक्षण घेणेसुद्धा आवश्यक असेल.

९. **महानगरपालिका सेवेतील पदावर नियुक्तीसाठी अनर्हता**

एखाद्या व्यक्तीस,—

(क) अधिनियमाच्या कलम ५९ च्या तरतुदीप्रमाणे अनर्ह ठरविण्यात आले असेल.

(ख) महापालिकेच्या सेवेतून किंवा कोणत्याही स्थानिक प्राधिकरणाच्या सेवेतून किंवा कोणत्याही सरकारी सेवेतून गैरवर्तणुकीबद्दल बडतर्फ करण्यात आले असेल, किंवा

(ग) ज्यामध्ये नैतिक अधःपाताचा समावेश होईल अशा अपराधाबद्दल तिला दोषी ठरविण्यात आले असेल, किंवा

(घ) जर त्याच्या एकापेक्षा अधिक पत्नी हयात असतील आणि स्त्री उमेदवारांच्या बाबतीत जर तिने ज्याची पत्नी हयात आहे अशा व्यक्तीशी विवाह केला असेल, किंवा

(च) जर तो/ती महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटुंबाचे प्रतिपादन) नियम, २००५ मधील तरतुदींची पूर्तता करीत नसेल, किंवा

(छ) न्यायालयात ज्या गुन्ह्यासाठी कैदेची शिक्षा फर्मावता येते, अशा गुन्ह्यासाठी सहा महिन्यांहून अधिक मुदतीची कैदेची शिक्षा झाली असेल व ती शिक्षा अपील वा पुनरिक्षणात रद्द झाली नसेल, अशी व्यक्ती किंवा,

(ज) महापालिकेच्या सेवेत असतांना सिद्धापराध होऊन सहा महिन्यांपेक्षा अधिक मुदतीची कैदेची शिक्षा झाली असेल व ती शिक्षा अपील वा पुनरिक्षणात रद्द झाली नसेल,
अशी व्यक्ती महापालिकेच्या सेवेत नेमणूक देण्यास वा नेमणूक चालू ठेवण्यास अपात्र समजली जाईल.

१०. महानगरपालिका सेवेतील पदांवर आरक्षण.— महानगरपालिका सेवेतील पदांना शासनाच्या प्रचलित धोरणानुसार आरक्षण लागू असेल. यामध्ये मागासवर्गीयांसाठी आरक्षण (सामाजिक आरक्षण) विशेष/समांतर आरक्षण, माजी सैनिक, प्रकल्पग्रस्त, अपंग, महिला, खेळाडू इ.साठीच्या आरक्षणाचा समावेश असेल.

११. शारीरिक पात्रता प्रमाणपत्र आणि चारित्र्य पडताळणी अहवाल.— महापालिका सेवेतील कोणत्याही पदावरील नामनिर्देशनाने नियुक्ती.—

(अ) महापालिकेच्या सक्षम वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे विहित नमुन्यातील आरोग्यविषयक वैद्यकीय प्रमाणपत्र सादर केल्यानंतर, आणि

(ब) उमेदवाराच्या पूर्वचारित्र्य पडताळणीबाबत (Verification of Antecedents) सक्षम प्राधिकाऱ्याकडून अहवाल प्राप्त झाल्यानंतर केली जाईल.

१२. प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्ष दबावतंत्राचा वापर.— कोणत्याही उमेदवाराच्या नियुक्तीसंदर्भात प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्षरित्या दबाव आणण्याचा केलेला प्रयत्न हा त्या उमेदवाराला त्या पदावरील नियुक्तीसाठी अनर्ह करणारा ठरेल.

१३. हे नियम अस्तित्वात येण्यापूर्वी विहित मार्गाने झालेल्या सरळसेवा नियुक्त्यांना शासनाने अन्यथा वेगळे लेखी कारणे नमूद करून निर्देश दिले नसतील तर या नियमातील तरतुदीमुळे बाधा येणार नाही.

१४. वेळोवेळी सेवाभरती / आरक्षण / वयोमर्यादा / परिविक्षाधीन कालावधी नियमित करणे, इ. बाबत निर्देश देणारे राज्य शासनाचे नियम, अधिनियम निर्णय व न्यायनिर्णय यानुसार या नियमात सुधारणा (Amendment) करण्यात येईपर्यंत शासन निर्णय / न्याय निर्णयानुसार कार्यवाही करण्यात येईल.

१५. सदर सेवा प्रवेश नियम लागू झाल्याचा दिनांकापासून तीन महिन्यांच्या आत धुळे महानगरपालिकेने या नियमातील आकृतीबंधास अनुरूप एकीकृत संवर्गाची यादी तयार करून त्यास राज्य शासनाची मान्यता घेणे बंधनकारक राहील (परिशिष्ट-४).

वैद्यकीय प्रमाणपत्राचा नमुना

(नियम ४ पहा)

मी, याद्वारे प्रमाणित करतो / करते की, महापालिकेच्या () संवर्गातील () पदावर नेमणूक करण्यासाठी असलेले उमेदवारांची तपासणी केली आणि त्याला / तिला अतिरिक्त (सांसर्गिक किंवा अन्य) कोणताही रोग, शारीरिक दौर्बल्य किंवा शारीरिक अपंगत्व असल्याचे आढळले नाही ही गोष्ट () कार्यालयात () म्हणून नेमणूकीसाठी अनर्ह ठरविणार आहे असे मला वाटत नाही. श्री./ श्रीमती यांच्या स्वतःच्या निवेदनावरून त्याचे / तिचे वय वर्ष आहे आणि दिसण्यावरून तो/ती सुमारे वर्ष वयाचा / वयाची आहे. त्याला/तिला लस टोचण्यात आली आहे.

ओळख चिन्हे

डाव्या हाताच्या अंगठ्याचा ठसा

वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे पदनाम

वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे पदनाम

धुळे महानगरपालिका (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम -२०१६

परिशिष्ट-१

अंतर्गत सेवा भरतीसाठी अनुसरावयाची कार्यपद्धती

१. कर्मचारी निवड समिती.— महानगरपालिका पदांवर नियुक्तीकरिता महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या कलम ५४ मध्ये विहित केल्यानुसार कर्मचारी निवड समिती गठीत करण्यात येईल. याव्यतिरिक्त नामनिर्देशनाने नियुक्ती करताना, मागासवर्गीय तसेच महिला उमेदवारांच्या हितरक्षणासाठी अशा समितीचे सदस्य म्हणून शासनाच्या प्रचलित आदेशानुसार संबंधित विभागाच्या अधिकाऱ्यांना मुलाखतीच्या वेळेस विशेष निमंत्रित म्हणून बोलावले जाईल.

२. नामनिर्देशनाद्वारे करावयाच्या नियुक्तीसाठी कर्मचारी निवड समितीची रचना खालीलप्रमाणे असेल :—

(१) आयुक्त किंवा आयुक्तांनी पदनिर्देशित केलेला अन्य कोणताही अधिकारी	..	अध्यक्ष
(२) मुख्य लेखा परीक्षक	..	सदस्य
(३) संबंधित विभाग प्रमुख	..	सदस्य
(४) आयुक्तांनी नामनिर्देशित केलेला एक अन्य अधिकारी/मागासवर्गीय प्रतिनिधी	..	सदस्य
(५) जिल्हा महिला व बालकल्याण अधिकारी	..	सदस्य
(६) जिल्हा समाज कल्याण अधिकारी	..	सदस्य
(७) प्रकल्प अधिकारी, एकात्मिक आदिवासी विकास प्रकल्प	..	सदस्य
(८) अल्पसंख्याक प्रतिनिधी	..	सदस्य
(९) उप आयुक्त (आस्थापना)	..	सदस्य सचिव व निमंत्रक.

३. नामनिर्देशनाद्वारे नेमणुकीकरिता कार्यपद्धती.—(अ) एखाद्या पदावरील नियुक्तीसाठी, वृत्तपत्रातील जाहिरातीला अनुसरून किंवा महानगरपालिकेच्या सूचना फलकावरील सूचनेस अनुसरून विहित मुदतीत प्राप्त झालेल्या अर्जाचा किंवा सेवा विनियम केंद्राकडून वा शासनाच्या आदेशानुसार अन्य संस्था / कार्यालयाकडून आलेल्या यादीतील उमेदवारांच्या नावाचाच विचार करता येईल :—

(ब) उमेदवाराने अर्जात दिलेल्या तपशिलाबाबत अधिक माहिती मागविण्याचा अधिकार आयुक्तांना असेल.

(क) जाहिरातीत/सेवा विनियम केंद्राकडे पाठविलेल्या मागणी पत्रात लेखी चाचणीचा उल्लेख असल्यास अशा उमेदवारांना लेखी चाचणी द्यावी लागेल. परंतु, जाहिरातीत नमूद केलेली पदसंख्या आणि पात्र उमेदवारांची संख्या लक्षात घेऊन अशी चाचणी न घेण्याचा निर्णय आयुक्तांना घेता येईल.

(ड) निवड समिती यानंतर एकूण गुण लक्षात घेऊन गुणांच्या उतरत्या क्रमाने उमेदवारांची यादी तयार करील व ती आयुक्ताकडे पाठविण्यासाठी लिफाफ्यात बंद करील.

४. पदोन्नतीने नेमणुकीकरिता कार्यपद्धती.—(अ) पुढील कॅलेंडर वर्षाच्या कालावधीत प्रत्येक संवर्गात पदोन्नतीने किती पदे भरावी लागणार आहेत याचा आढावा आस्थापना विभागाने दरवर्षी ऑगस्ट महिन्यात किंवा त्यानंतर शक्य तितक्या लवकर घ्यावा.

(ब) वर नमूद केलेल्या आढाव्यानुसार पदोन्नतीने भरावयाच्या पदांची संख्या निश्चित झाल्यावर पदोन्नतीसाठी आवश्यक अर्हता धारण करणाऱ्या सर्व कर्मचाऱ्यांतून ज्येष्ठतानुक्रमाने पदांच्या संख्येच्या तिप्पट (१:३) कर्मचाऱ्यांचा विचारक्षेत्रात (Zone of Consideration) समावेश करण्यात येईल.

(क) ज्याच्या विरुद्ध विभागीय चौकशी चालू असेल वा जे निलंबित आहेत त्यांचीही नावे ज्येष्ठतानुक्रमाने यादीत येत असल्यास अशा यादीतून वगळण्यात येऊ नयेत. त्यांच्या नावाचा विचार केल्यावर निवड समितीचा अभिप्राय त्यांच्या नावासमोर नोंदविण्यात यावा.

(ड) निवडसूचीत समावेश झालेल्या ज्या कर्मचाऱ्यांच्या गोपनीय अहवालाची मागील पाच वर्षांची सरासरी क्रमवारी अतिउत्कृष्ट असेल अशा कर्मचाऱ्यांना सेवा ज्येष्ठतेप्रमाणे येणाऱ्या ६ स्थानापर्यंत वरचे स्थान देण्याची शिफारस निवड समितीला करता येईल. हा अपवाद वगळता, पदोन्नतीसाठी पात्र ठरलेला कर्मचाऱ्यांचा निवडसूचीत ज्येष्ठतेनुसार समावेश करण्यात येईल. मात्र अत्युत्कृष्ट (अ+) अहवालासाठी कर्मचाऱ्याला निवडसूचीत वरचा क्रमांक देताना सेवेने ज्येष्ठ असलेल्या व उत्कृष्ट (अ) अहवाल असणाऱ्या कर्मचाऱ्यांपेक्षा वरचे स्थान देता येणार नाही.

(इ) दरवर्षी ऑक्टोबर महिन्यात किंवा त्यानंतर शक्य तितक्या लवकर निवड समितीच्या बैठका विभागनिहाय आयोजित करण्यात येतील.

(ई) निवड समिती कर्मचाऱ्यांचे मागील ५ वर्षांचे गोपनीय अहवाल आणि त्यांचेपुढे ठेवलेली इतर कागदपत्रे यांचे अवलोकन करून कर्मचाऱ्यांच्या पदोन्नतीच्या योग्यतेबद्दल निर्णय घेईल. मात्र असा निर्णय एकमताने झाला नाही तर त्याबद्दलचा अंतिम निर्णय समिती प्रमुखाचा असेल.

(फ) कर्मचाऱ्यांच्या निवडीसंबंधी अंतिम निर्णय घेण्यापूर्वी अधिक माहितीची आवश्यकता वाटल्यास माहिती मागविण्याचा समितीस अधिकार असेल.

५. वरील (३) व (४) नुसार निवड समितीने केलेली शिफारस अधिनियमाच्या कलम ५३ (१), ५३ (२), व ५३ (३) नुसार संबंधित सक्षम नियुक्ती प्राधिकाऱ्याकडे मान्यतेसाठी ठेवली जाईल.

६. तयार करण्यात आलेली निवडसूची तयार केल्याच्या दिनांकापासून १ वर्षाच्या कालावधीपर्यंत वैध असेल.

७. समिती सचिव बैठकीचा कार्यवृत्तांत तयार करून त्यास समितीची मान्यता घेण्यास जबाबदार असेल. सदस्यांना सादर केलेली सर्व कागदपत्रे परत घेऊन ती एकत्रित जतन करण्याची जबाबदारी समिती सचिवाची असेल.

८. गट-क आणि गट-ड मध्ये सेवा भरती करताना शासन परिपत्रक सामान्य प्रशासन विभाग क्र.न्याप्र-१००३/ ९९/प्र.क्र.२/०३ (भाग-२)/ १६अ, दिनांक २५ ऑक्टोबर २००५ अन्वये एकत्रित मार्गदर्शक तत्वाचा लागू असेल तेथे अवलंब करण्यात यावा. या मार्गदर्शक तत्वांमध्ये वेळोवेळी होणारे बदलही अंमलात आणण्यात यावेत.

९. तांत्रिक पदांना अतांत्रिक संवर्गामध्ये पदोन्नती देता येणार नाही.

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
१	श्रेणी-१ प्रशासकीय सेवा	आयुक्त	प्रतिनियुक्ती	----	राज्य शासनाकडून वेळोवेळी नेमणूक करण्यात येईल असा अधिकारी (महाराष्ट्र महानगर पालिका अधिनियम, १९४९ चे कलम ३६ प्रमाणे).
२	श्रेणी-१ प्रशासकीय सेवा	अतिरिक्त आयुक्त	प्रतिनियुक्ती	----	राज्य शासनाकडून वेळोवेळी नेमणूक करण्यात येईल असा अधिकारी (महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम, १९४९ चे कलम ३९ अ प्रमाणे).
३	श्रेणी-१ प्रशासकीय सेवा	उप आयुक्त	पदोन्नती ५०%	----	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठांच्या कोणत्याही शाखेची पदवी ब) महानगरपालिकेच्या सेवेतील सहाय्यक आयुक्त या पदावरील ५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक, सेवाजेष्ठता व गुणवत्ता या तत्वावर. क) विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य आहे.
			प्रतिनियुक्ती ५०%	----	राज्य शासनाकडून वेळोवेळी नेमणूक करण्यात येईल असा अधिकारी (महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम, १९४९ चे कलम ४५ प्रमाणे).
४	श्रेणी-२ प्रशासकीय सेवा	सहाय्यक आयुक्त	पदोन्नती ५०%	----	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठांच्या कोणत्याही शाखेची पदवी. ब) महानगरपालिकेच्या सेवेतील अधीक्षक, प्रभाग अधिकारी या पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक तसेच सेवाजेष्ठता व गुणवत्ता या तत्वावर. क) विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य आहे.
			प्रतिनियुक्ती ५०%	----	राज्य शासनाकडून वेळोवेळी नेमणूक करण्यात येईल असा अधिकारी (महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम, १९४९ चे कलम ४५ प्रमाणे).
५	श्रेणी-१ प्रशासकीय सेवा	महिला व बालविकास अधिकारी	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहीत केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या महिला व बालकल्याण विभागाच्या सदर संवर्गाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार
६	श्रेणी-३ प्रशासकीय सेवा	अधीक्षक/ प्रभाग अधिकारी/ मुख्य लिपीक	पदोन्नती १००%	----	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठांच्या कोणत्याही शाखेची पदवी. ब) महानगरपालिका आस्थापनेवरील वरिष्ठ लिपीक/वरिष्ठ सहाय्यक/निरिक्षक/चेकर/स्वीय सहाय्यक या संवर्गातील पदावरील किमान १० वर्षांचा अनुभव क) विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य.
७	श्रेणी-३ प्रशासकीय सेवा	सांख्यिकी अधिकारी	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहीत केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठांची सांख्यिकी विषयासह पदवी. ब) सांख्यिकी मधील पदव्युत्तर पदवीधरास आणि तत्सम पदाचा अनुभव असल्यास प्राधान्य. क) निवड झाल्यानंतर विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य.

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशनाचे भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
८	श्रेणी ३ प्रशासकीय सेवा	सांख्यिकी सहाय्यक	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहीत केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची सांख्यिकी विषयासह पदवी. ब) सांख्यिकी मधील पदव्युत्तर पदवीधारास आणि तत्सम पदाचा अनुभव असल्यास प्राधान्य. क) निम्नस्तर विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण झालेले अनिवार्य.
९	श्रेणी ३ प्रशासकीय सेवा	लघुलेखक उच्च श्रेणी (मराठी / इंग्रजी)	पदोन्नती ५०%	--	अ) महापालिका आस्थापनेवरील लिपीक या संवर्गात किमान ०५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक (जेष्ठता व गुणवत्ताचा आधार). ब) विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य.
१०	श्रेणी ३ प्रशासकीय सेवा	लघुलेखक उच्च श्रेणी (मराठी / इंग्रजी)	नामनिर्देशन ५० %	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहीत केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाच्या कोणत्याही शाखेची पदवी. ब) मराठी,हिंदी,इंग्रजी,लिहिता, वाचता, बोलता येणे आवश्यक. क) राज्य शासनाची इंग्रजी अथवा मराठी लघुलेखनाची १२० श.प्र.मि. व ४० श.प्र.मि. वेगाची शासनाची (जी.सी.सी.) टंकलेखनाची परीक्षा उत्तीर्ण. ड) एम.एस.सी.आय.टी परीक्षा उत्तीर्ण. इ) निवड झाल्यानंतर विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य.
१०	श्रेणी ३ प्रशासकीय सेवा	लघुलेखक निम्नश्रेणी	पदोन्नती ५०%	----	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाच्या कोणत्याही शाखेची पदवी. ब) महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील लघुलेखक (निम्न श्रेणी), मराठी, हिंदी, इंग्रजी, लिहिता, वाचता, येणे आवश्यक तसेच सेवा जेष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे. क) राज्य शासनाची इंग्रजी अथवा मराठी लघुलेखनाची १२० श.प्र.मि. व ४० श.प्र.मि. वेगाची टंकलेखनाची परीक्षा उत्तीर्ण. ड) एम.एस.सी.आय.टी परीक्षा उत्तीर्ण. इ) विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य.
११	श्रेणी ३ प्रशासकीय सेवा	वरिष्ठ लिपीक/वरिष्ठ सहाय्यक/स्वीय सहाय्यक/ निरिक्षक अभिलेखापाल/ भंडारपाल	नामनिर्देशन १०० %	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहीत केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाच्या कोणत्याही शाखेची पदवी. ब) मराठी,हिंदी,इंग्रजी,लिहिता, वाचता, बोलता येणे आवश्यक. क) राज्य शासनाची इंग्रजी अथवा मराठी लघुलेखनाची १०० श.प्र.मि. व ४० श.प्र.मि.वेगाची शासनाची (जी.सी.सी.) टंकलेखनाची परीक्षा उत्तीर्ण. ड) एम.एस.सी.आय.टी परीक्षा उत्तीर्ण. इ) निवड झाल्यानंतर विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य.
११	श्रेणी ३ प्रशासकीय सेवा	वरिष्ठ लिपीक/वरिष्ठ सहाय्यक/स्वीय सहाय्यक/ निरिक्षक अभिलेखापाल/ भंडारपाल	पदोन्नती १०० %	---	अ) महापालिका आस्थापनेवरील लिपीक या संवर्गात किमान ५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक (जेष्ठता व गुणवत्ताचा आधार). ब) निम्नस्तर विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण आवश्यक.

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
१२	श्रेणी-३ प्रशासकीय सेवा	लिपीक / संगणक लिपीक/ टंकलेखक / भांडार लिपीक	नामनिर्देशन ५० %	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहीत केलेली वयोमर्यादा	अ) एच.एस.सी. परीक्षा उत्तीर्ण. ब) राज्य शासनाची मराठी टंकलेखक ३० शा.प्र.मि. (जीसीसी)इंग्रजी टंकलेखन ४० शा.प्र. मि. परीक्षा उत्तीर्ण. लघुलेखन असल्यास प्राधान्य. क) महाराष्ट्र राज्य उच्च व तंत्र शिक्षण मंडळ, मुंबई यांचे कडील अधिकृत M.S.C.I.T. किंवा D.O.E.A. C.C. सोसायटीच्या अधिकृत C.C. C. किंवा O स्तर किंवा A स्तर किंवा B किंवा C स्तर पैकी कोणतीही एक परीक्षा उत्तीर्ण झाल्याचे प्रमाणपत्र. ड) मराठी, हिंदी, वाचता लिहीता व बोलता येणे आवश्यक. अ) महापालिका आस्थापनेवरील कर्मचारी किमान एस. एस. सी. परीक्षा उत्तीर्ण. ब) मराठी / इंग्रजी टंकलेखनातील शा.प्र.मि. ३० चे प्रमाणपत्र असणाऱ्यास प्राधान्य. क) M.S.C.I.T. परीक्षा उत्तीर्ण. ड) किमान ५ वर्षांचा अनुभव असलेल्या शिपाई संवर्गातून नेमणूक करता येईल. इ) निम्नस्तर विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य.
१३	श्रेणी-३ प्रशासकीय सेवा	वाहन चालक हलके/जड/ जे.सी.बी.	पदोन्नती ५०%	-----	अ) एस.एस.सी. परीक्षा उत्तीर्ण. ब) जड व हलके वाहन चालविण्याचा परवाना. क) परवाना मिळाल्यानंतर वाहन चालविण्याचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव. ड) मराठी, हिंदी लिहिता, बोलता व वाचता येणे आवश्यक. इ) हलके व जड वाहन देखभाल दुरुस्ती मधील कामासंबंधी प्रशिक्षणाचे मान्यवर शैक्षणिक संस्थेचे प्रमाणपत्र धारण करणाऱ्यास प्राधान्य. फ) महापालिका (धुळे मन्पातील क्लिनर यास प्राधान्य) सेवेतील क्लिनर या पदावर किमान ५ वर्षे काम केले असल्यास प्राधान्य.
			पदोन्नती ५०%	----	अ) जड व हलके वाहन चालविण्याचा परवाना. ब) धुळे महापालिका सेवेतील क्लिनर/वर्ग-४ या पदावरील सेवाबंध व गुणवत्तेच्या आधाराने तसेच मन्पा सेवेतील वाहन चालविण्याचा किमान ५ वर्षांचा अनुभव.
१४	श्रेणी ४ प्रशासकीय सेवा	शिपाई	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहीत केलेली वयोमर्यादा	अ) ७ वी उत्तीर्ण. ब) मराठी, हिंदी लिहिता, वाचता व बोलता येणे आवश्यक.
१५	श्रेणी-३ सुरक्षा सेवा	सुरक्षा अधिकारी	नामनिर्देशन १००%	४० वर्षे	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाचा पदवीधर किंवा समकक्ष अर्हता. ब) लाकूर, निमलकरी दलातील ज्युनिअर कमिश्नर अथवा पोलीस दलातील पोलीस निरीक्षक या पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव.

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
१६	पोलीस यंत्रणा विभाग	सहा.पोलीस आयुक्त/ पोलीस उप अधीक्षक	प्रतिनियुक्तीने	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	क) किमान शारीरिक पात्रता उंची १६५ से.मी छती -८१ से.मी(फुगबुन-८५ से.मी) वजन -५० कि.ग्रे चांगली दृष्टी. शासनाच्या पोलीस विभागाच्या सदर संवर्गाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.
१७	पोलीस यंत्रणा विभाग	पोलीस निरीक्षक	प्रतिनियुक्तीने	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या पोलीस विभागाच्या सदर संवर्गाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.
१८	पोलीस यंत्रणा विभाग	पोलीस उप निरीक्षक	प्रतिनियुक्तीने	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या पोलीस विभागाच्या सदर संवर्गाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.
१९	पोलीस यंत्रणा विभाग	सहा.पोलीस निरीक्षक	प्रतिनियुक्तीने	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या पोलीस विभागाच्या सदर संवर्गाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.
२०	पोलीस यंत्रणा विभाग	सहा.पोलीस उप निरीक्षक	प्रतिनियुक्तीने	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या पोलीस विभागाच्या सदर संवर्गाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.
२१	पोलीस यंत्रणा विभाग	पोलीस हवालदार (सशस्त्र)	प्रतिनियुक्तीने	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या पोलीस विभागाच्या सदर संवर्गाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.
२२	पोलीस यंत्रणा विभाग	पोलीस शिपाई (सशस्त्र पुरुष व महिला)	प्रतिनियुक्तीने	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या पोलीस विभागाच्या सदर संवर्गाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमानुसार.

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामानिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
२३	श्रेणी-४ सुरक्षा सेवा	सुरक्षा रक्षक	नामानिर्देशन १०० %	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	अ) १० वर्षे परीक्षा उतीर्ण. ब) मगदी लिहिता, बोलता व वाचता योगे आवश्यक. क) किमान शारीरिक पात्रता-उंची १६५ से.मी. वजन ५० कि.ग्रॅ., छाती -८१ से.मी फुगवून-८६ से.मी चांगली दृष्टी.
२४	तांत्रिक सेवा	सिस्टीम मॅनेजर (३. प्रशासन)	नामानिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	अ) मायताप्राप्त विद्यापीठाची संगणक अभियांत्रिकी पदवी (B.E. Computer) किंवा समकक्ष अर्हता. ब) डेटा सेंटर एंडिमिनीस्ट्रेशन , नेटवर्किंग (लॅन , वॅन , Compound) हार्डवेअर मधील ०५ वर्षांचा अनुभव.
२५	तांत्रिक सेवा	सिस्टीम ऍनालिस्ट	नामानिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	अ) मायताप्राप्त विद्यापीठाची संगणक अभियांत्रिकी पदवी (B.E. Computer) किंवा समकक्ष अर्हता ब) डेटा सेंटर एंडिमिनीस्ट्रेशन,नेटवर्किंग (लॅन , वॅन , Compound) मधील ०५ वर्षांचा अनुभव.
२६	तांत्रिक सेवा	कनिष्ठ अभियंता नेटवर्किंग	नामानिर्देशन ५०%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	अ) मायताप्राप्त विद्यापीठाची संगणक अभियांत्रिकी पदवी (B.E. Computer) किंवा समकक्ष अर्हता ब) डेटा सेंटर एंडिमिनीस्ट्रेशन , नेटवर्किंग (लॅन , वॅन , Compound)हार्डवेअर मधील ०५ वर्षांचा अनुभव.
२७	तांत्रिक सेवा	संगणक प्रोग्रामर	नामानिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	अ) मायताप्राप्त विद्यापीठाच्या कोणत्याही शाखेची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता. ब) महापालिका आस्थापनेवरील संगणक विभागात काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांमधुन पदोन्नती.किमान ५ वर्षांचा अनुभव. क) नेटवर्किंग व हार्डवेअरची किमान सहा महिन्यांचा किंवा १ वर्षांचा कोर्स आवश्यक. ड) निम्नविभागीय परिक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य.
				-----	अ) मायताप्राप्त विद्यापीठाची संगणक अभियांत्रिकी पदवी (B.E. Computer) किंवा समकक्ष अर्हता. ब) डेटा सेंटर एंडिमिनीस्ट्रेशन , नेटवर्किंग (लॅन , वॅन , Compound)हार्डवेअर मधील ०५ वर्षांचा अनुभव तसेच हॅकर्स मधील २ वर्षांचा अनुभव.

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
२८	श्रेणी -१ लेखा सेवा	मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी	प्रतिनियुक्ती १००%		शासनकडील महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील वर्ग-१ च्या अधिकाऱ्यांमधून प्रतिनियुक्तीने.
२९	लेखा-१ लेखा सेवा	उप मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी	प्रतिनियुक्ती १००%	-----	शासनकडील महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील वर्ग-१ च्या अधिकाऱ्यांमधून प्रतिनियुक्तीने.
३०	श्रेणी -२ लेखा सेवा	लेखाधिकारी (वर्ग-ब)	प्रतिनियुक्ती १००%	-----	शासनकडील महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील वर्ग-२ च्या अधिकाऱ्यांमधून प्रतिनियुक्तीने.
३१	श्रेणी-३ लेखा सेवा	लेखापाल	नामनिर्देशन-५०% पदोन्नती (५०%)	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा -----	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वाणिज्य शाखेची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता. ब) आखिल भारतीय स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील लोकल फायनान्स मॅनेजमेंट (डी.एफ.एम.) पदविका अथवा G.D.C.& A. परीक्षा उत्तीर्ण असणे आवश्यक. क) शासनकडील अथवा इतर महानगरपालिका आस्थापनेवरील उप लेखापाल या पदावरील किमान ०५ वर्षांचा अनुभव धारण करणारा उमेदवारास विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य. ड) निवड झालेल्या उमेदवारास विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य. अ) मान्यता प्राप्त विद्यापीठाची वाणिज्य शाखेची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता. ब) आखिल भारतीय स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील लोकल फायनान्स मॅनेजमेंट (डी.एफ.एम.) पदविका अथवा G.D.C.& A. परीक्षा उत्तीर्ण असल्यास प्राधान्य. क) विभागीय परीक्षा (लेखा) उत्तीर्ण होणे अनिवार्य. ड) उप लेखापाल या पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव असणाऱ्या मनपा अधिकाऱ्यातून ज्येष्ठता व पात्रतेच्या निकषांन्वये पदोन्नती.
३२	श्रेणी ३ लेखा सेवा	उप लेखापाल	नामनिर्देशन ५०% पदोन्नती ५०%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वाणिज्य शाखेची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता. ब) शासकीय /मिमशासकीय /स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील वरिष्ठ लिपिक (लेखा) या पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव. क) निवड झालेल्या उमेदवारास विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण व्हावी लागेल. अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वाणिज्य शाखेची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता. ब) आखिल भारतीय स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील लोकल फायनान्स मॅनेजमेंट (डी.एफ.एम.) पदविका अथवा L.S.G.D किंवा G.D.C & A परीक्षा उत्तीर्ण असल्यास प्राधान्य. क) महानगरपालिका कनिष्ठतर विभागाची परीक्षा उत्तीर्ण असलेल्या वरिष्ठ लिपिक (लेखा) या पदावरील किमान ३ वर्षांचा अनुभव.

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
३३	श्रेणी-३ लेखा सेवा	रोखपाल	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वाणिज्य शाखेची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता. ब) आखिल भारतीय स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील लोकल फायनान्स मॅनेजमेंट (डी.एफ.एम.) पदविका अथवा G.D.C.& A. परीक्षा उत्तीर्ण असल्यास प्राधान्य. क) शासकीय निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील लिपीक (लेखा) या पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव. ड) निवड झालेल्या उमेदवारास विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य आहे.
३४	श्रेणी-१ लेखा परीक्षण सेवा	मुख्य लेखा परीक्षक	पदोन्नती ५०% प्रतिनियुक्तीने	----	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वाणिज्य शाखेची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता. ब) विभागीय परीक्षा (लेखा) उत्तीर्ण असलेल्या लेखा लिपीक या पदावरील किमान ३ वर्षांचा अनुभव.
३५	श्रेणी-१ लेखा सेवा	उप मुख्य लेखा परीक्षक	प्रतिनियुक्तीने	----	शासनाकडील महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील वर्ग-१ च्या अधिका-यांमधून प्रतिनियुक्तीने.
३६	श्रेणी-३ लेखा सेवा	लेखा परीक्षक	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाकडील महाराष्ट्र वित्त व लेखा सेवेतील वर्ग-२ च्या अधिका-यांमधून प्रतिनियुक्तीने.
३७	श्रेणी-१ विधी सेवा	मुख्य विधी अधिकारी	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यता प्राप्त विद्यापीठाची वाणिज्य शाखेची पदवी. ब) वित्तीय व्यवस्थापनातील पदव्युत्तर पदवी/पदविका किंवा वाणिज्य शाखेची पदव्युत्तर पदवी आवश्यक. क) शासनाकडील सहायक लेखा अधिकारी या पदावरील ०५ वर्षांचा अनुभव असल्यास प्राधान्य.
३८	श्रेणी-२ विधी सेवा	सहायक विधी अधिकारी	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाचा विधी शाखेचा पदवीधर/डिलोमो इन टॅक्सेशन लॉ, डिलोमो इन लेबर लॉ एंड लेबर वेल्फेअर, पदव्युत्तर पदवीधारकास प्राधान्य (एल.एल.एम.). ब) जिल्हा न्यायालयातील वकालती व्यवसायाचा ७ वर्षांचा अनुभव विशेषतः महानगरपालिका, नगरपालिका अधिनियमाचा अनुभव असल्यास प्राधान्य.
३९	श्रेणी-१ सचिव सेवा	महानगरपालिका नगर सचिव (सचिव)	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाचा विधी शाखेचा पदवीधर. ब) जिल्हा न्यायालयातील वकालती व्यवसायाचा ७ वर्षांचा अनुभव विशेषतः महानगरपालिका, नगरपालिका अधिनियमाचा अनुभव असल्यास प्राधान्य.
३९	श्रेणी-१ सचिव सेवा	महानगरपालिका नगर सचिव (सचिव)	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाचा कोणत्याही शाखेचा पदवीधर. ब) विधी शाखेचा पदवीधर/पदव्युत्तर पदवीधारकास प्राधान्य (एल.एल.एम.).

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
४०	श्रेणी-१ सचिव सेवा	उप नगर सचिव	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाचा कोणत्याही शाखेचा पदवीधर ब) विधी शाखेचा पदवीधर, पदव्युत्तर पदवीधारकास प्राधान्य.
४१	...	कॅमेरामन	पदोन्नती ५० %	--	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाचा कोणत्याही शाखेचा पदवीधर ब) महानगरपालिका सेवेतील नगर सचिव विभागात वरिष्ठ सहा. या पदावरील किमान १० वर्षांचा अनुभव विधी शाखेचा पदवीधारकास प्राधान्य.
४२	श्रेणी-१ उद्घान सेवा	मुख्य वृक्ष संवर्धन अधिकारी (मुख्य उद्घान अधिकारी)	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची फाईन आर्ट मधील पदवी व पदविका आणि फोटोग्राफी कोशल्य आवश्यक.
४३	श्रेणी-१ उद्घान सेवा	उप वृक्ष संवर्धन व उद्घान अधिकारी	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	अ) मान्यताप्राप्त कृषी विद्यापिठाची बी एस्सी. (हॉर्टिकल्चर्स) एग्रीकल्चर बॅटनी/फॉरेस्ट्री पदवी. ब) शासनाकडील स्थानिक स्वराज्य संस्थाकडील कृषी/ उद्घान अधिकारी (वर्ग-१) या पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव धारण करणा-या उमेदवारांस प्राधान्य.
४४	श्रेणी-४ उद्घान सेवा	प्रमुख माळी	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	अ) मान्यताप्राप्त कृषी विद्यापिठाची बी एस्सी (हॉर्टिकल्चर्स) एग्रीकल्चर बॅटनी/फॉरेस्ट्री पदवी. ब) शासनाकडील स्थानिक स्वराज्य संस्थाकडील कृषी/ उद्घान अधिकारी (वर्ग १) या पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव धारण करणा-या उमेदवारांस प्राधान्य
४५	श्रेणी-४ उद्घान सेवा	वागमाळी	नामनिर्देशन (५० %)	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	अ) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक शिक्षण मंडळाची शालीत परीक्षा उत्तीर्ण. ब) बाग माळी व्यवसायाचा १ वर्षाचा कृषी विद्यापिठाने निर्धारित केलेला अभ्यासक्रम उत्तीर्ण होणे अनिवार्य.
			पदोन्नती ५० %	----	अ) इयत्ता ७ वी ची परीक्षा उत्तीर्ण. ब) वागमाळी कामाचा ५ वर्षांचा अनुभव सेवावेधता व गुणवत्तेनुसार.
			नामनिर्देशन (१०० %)	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	अ) इयत्ता ७ वी ची परीक्षा उत्तीर्ण. ब) बाग माळी व्यवसायाचा १ वर्षाचा कृषी विद्यापिठाने निर्धारित केलेला अभ्यासक्रम उत्तीर्ण असल्यास प्राधान्य.

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशनाचे भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
४६	श्रेणी-४ उद्यान सेवा	उद्यान मजूर	नामनिर्देशन (१०० %)	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा.	अ) शासनाच्या सार्वजनिक बांधकाम विभागाकडील सतर संवर्गांच्या प्रचलित सेवा प्रवेशानुसार
४७	श्रेणी-१ कर सेवा	मूल्य निर्धारक तथा कर संकलन अधिकारी.	प्रतिनियुक्ती १००%	-----	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठांची कोणत्याही शाखेची पदवी. ब) विकाकर अधिकारी (वर्ग-१), मुख्याधिकारी नगरपालिका वर्ग-१ अथवा समकक्ष पदावरील ५ वर्षांचा अनुभव.
४८	श्रेणी-२ कर सेवा	सहायक मूल्य निर्धारक तथा कर संकलन अधिकारी.	प्रतिनियुक्ती १००%	-----	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठांची कोणत्याही शाखेची पदवी. ब) विकाकर अधिकारी (वर्ग-२), मुख्याधिकारी नगरपालिका वर्ग-२ अथवा समकक्ष पदावरील ५ वर्षांचा अनुभव.
४९	श्रेणी-२ प्रशासकीय सेवा	समाज विकास अधिकारी.	नामनिर्देशन १०० %	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठांचे समाज शास्त्र शाखेची पदवी किंवा कोणत्याही शाखेतील पदवी आणि M.S.W. पदव्युत्तर पदवी. ब) शासकीय/निमशासकीय/स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील उप समाज कल्याण अधिकारी या पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव.
५०	श्रेणी -१ अभियांत्रिकी सेवा	शहर अभियंता (विकास/सेवा)	प्रतिनियुक्ती	-----	राज्य शासनाच्या अधिक्षक अभियंता या संवर्गातील अधिका-याच्या प्रतिनियुक्तीने
५१	श्रेणी -१ अभियांत्रिकी सेवा	कार्यकारी अभियंता (स्थापत्य / पाणीपुरवठा विभाग)	प्रतिनियुक्ती	-----	राज्य शासनाच्या उप अभियंता (स्थापत्य) संवर्गातील अधिका-याच्या प्रतिनियुक्तीने
५२	श्रेणी -१ अभियांत्रिकी सेवा	उप अभियंता (स्थापत्य/पाणी पुरवठा)	प्रतिनियुक्ती ५०%	-----	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठांची स्थापत्य अभियांत्रिकी शाखेची पदवी (एम.ई). ब) पदव्युत्तर पदवी आणि/ अथवा समकक्ष पदावरील कामाचा अनुभव असल्यास प्राधान्य.
			पदोन्नती ५०%	-----	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठांची स्थापत्य अभियांत्रिकी शाखेची पदवी. ब) पदव्युत्तर पदवी अथवा समकक्ष पदावरील कामाचा अनुभव असल्यास प्राधान्य. क) महापालिकेतील शाखा अभियंता या पदावर किमान ५ वर्षांचा अनुभव, जेष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	५	६	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६		
५३	श्रेणी-१ अभियांत्रिकी सेवा	शाखा अभियंता वर्ग-२ (स्थापत्य/ पाणीपुरवठा)/ अभियंता	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	५		अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची स्थापत्य अभियांत्रिकी शाखेची पदवी/ पदविका परीक्षा उत्तीर्ण. ब) समतुल्य पदावरील कामाच्या अनुभव धारकास प्राधान्य.
			पदोन्नती ५०%	-----			नामनिर्देशनासाठी विहित केलेली अर्हता धारण करणा-या कनिष्ठ अभियंता पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक. जेष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे.
५४	श्रेणी -३ अभियांत्रिकी सेवा	कनिष्ठ अभियंता (ऑब्दरसियर)	नामनिर्देशन -१००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा			अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची स्थापत्य अभियांत्रिकी शाखेची पदविका व ५ वर्षांचा संबंधित कामाचा अनुभव किंवा स्थापत्य अभियांत्रिकी शाखेतील पदवी परीक्षा उत्तीर्ण.
५५	श्रेणी -३ अभियांत्रिकी सेवा	सहायक कनिष्ठ अभियंता (सब ऑब्दरसियर)	नामनिर्देशन-१००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा			अ) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक मंडळाची शालांत परिक्षा उत्तीर्ण. आणि ब) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचा ओरखक (स्थापत्य) पाठयक्रम किंवा, स्थापत्य अभियांत्रिकी (कन्स्ट्रक्शन) पाठयक्रम परिक्षा उत्तीर्ण. किंवा, शासनमान्य औद्योगिक तंत्र निकेतनाची भूमापक पाठयक्रम परिक्षा उत्तीर्ण.
५६	श्रेणी ३ अभियांत्रिकी सेवा	इलेक्ट्रिकल इंजिनियर	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा			१) शासनाच्या मान्यता प्राप्त विद्यापिठाची बी.ई.ई. पदवी (डिप्लोमा इन इलेक्ट्रिकल इंजिनियरिंग)
५७	श्रेणी ३ अभियांत्रिकी सेवा	दिवाबत्ती निरीक्षक	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा			१) शासन मान्य संस्थेचा डिप्लोमा इन इलेक्ट्रिकल इंजिनियरिंग कोर्स उत्तीर्ण.
५८	श्रेणी ३ तांत्रिक सेवा	फिटर	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा			अ) राज्य माध्यमिक मंडळाची शालांत परीक्षा उत्तीर्ण. ब) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचा नळ कारागीर या विषयाचा अभ्यासक्रम पूर्ण केल्याचे प्रमाणपत्र. क) संबंधित कामाचा ५ वर्षांचा अनुभव.
			पदोन्नती ५०%	----			महानगरपालिकेच्या सेवेतील क्वालिफायिंग या संदर्भातील ५ वर्षांचा अनुभव.

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
५९	श्रेणी-३ तांत्रिक सेवा	पंप ऑपरेटर/ फिल्टर ऑपरेटर	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक मंडळाची शालांत परीक्षा उत्तीर्ण. ब) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचा पंप ऑपरेटर या विषयाचा अभ्यासक्रम पूर्ण केल्याचे प्रमाणपत्र. क) अनुभवास प्राधान्य. नामनिर्देशनातील विहित केलेली शैक्षणिक अर्हता धारण करणा-या व महानगरपालिका आस्थापनेवरील ज्येष्ठता व गुणवत्ता या आधारे पंप ऑपरेटर या पदाचा कामाचा ५ वर्षांचा अनुभव.
६० ६१	श्रेणी-३ तांत्रिक सेवा	गाळणी निरीक्षक	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक मंडळाची शालांत परीक्षा उत्तीर्ण. ब) शासनमान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचा पंप ऑपरेटर या विषयाचा अभ्यासक्रम पूर्ण केल्याचे प्रमाणपत्र. क) अनुभवास प्राधान्य.
६२	श्रेणी ३ तांत्रिक सेवा	वीजतंत्री	पदोन्नती ५०%	---	नामनिर्देशनाने विहित केलेली शैक्षणिक अर्हता धारण करणा-या महानगरपालिका आस्थापनेवरील पंपऑपरेटर या संवर्गातील ज्येष्ठता व गुणवत्ता या आधारे कामाचा तीन वर्षांचा अनुभव.
६३	श्रेणी ३ अभियांत्रिकी सेवा	रसायन तंत्रज्ञ	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक मंडळाची शालांत परीक्षा उत्तीर्ण. ब) शासन मान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचे वीजतंत्री अभ्यासक्रम पूर्ण केल्याचे प्रमाणपत्र.
६४	श्रेणी ४ निम्न अभियांत्रिकी सेवा	बांधकाम मुकादम	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	१). मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची रसायनशास्त्र (केमिस्ट्री) किंवा सूक्ष्मजीवशास्त्र (मायक्रोबायोलॉजी) किंवा पर्यावरण शास्त्र (एन्व्हायरमेंट सायन्स) विषयातील पदवुत्तर पदवी (एम. एस्सी)
६५	श्रेणी ४ निम्न अभियांत्रिकी सेवा	बांधकाम मुकादम	पदोन्नती ५०%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक मंडळाची शालांत परीक्षा उत्तीर्ण. ब) बांधकाम सुपरवायझर पदाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव
६५	श्रेणी ४ निम्न अभियांत्रिकी सेवा	विगारी	नामनिर्देशन -१००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) इयत्ता ७ वी ची परीक्षा उत्तीर्ण. ब) महापालिकेतील बांधकाम विभागाकडील विगारी या पदावर ५ वर्षांचा अनुभव

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशनाचे भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
६६	श्रेणी ४ निम अध्यात्मिक सेवा	विस्तर	नामनिर्देशन -१००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) इयत्ता ७ वी ची परीक्षा उत्तीर्ण. ब) मराठी लिहिता, वाचता व बोलता येणे आवश्यक. क) हलके व जड वाहन पुरवणा असल्यास प्राधान्य
६७	श्रेणी ४ निम अध्यात्मिक सेवा	व्हॉलमन	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) इयत्ता १० वी ची परीक्षा उत्तीर्ण. ब) मराठी लिहिता, वाचता व बोलता येणे आवश्यक. क) नळ कारगीर प्रशिक्षण प्रमाणपत्र धारकास प्राधान्य
६८	श्रेणी १ शहर विकास सेवा	उप संचालक (नगररचना)	प्रतिनियुक्ती १००%	-----	शासनाकडील उप संचालक नगर रचना संवर्गातून प्रतिनियुक्ती
६९	श्रेणी -१ शहर विकास सेवा	सहायक संचालक (नगर रचना)	प्रतिनियुक्ती	-----	शासनाच्या प्रचलित धोरणानुसार सहाय्यक संचालक नगररचना या संवर्गातून प्रतिनियुक्तीने
७०	श्रेणी -१ शहर विकास सेवा	नगररचनाकार	प्रतिनियुक्ती	-----	शासनाकडील नगर रचना संवर्गातील अधिकाऱ्यामधून प्रतिनियुक्ती.
७१	श्रेणी -२ शहर विकास सेवा	सहा. नगर रचनाकार	प्रतिनियुक्तीने ५०% पदोन्नती ५०%		शासनाकडील सहा. नगर रचना संवर्गातील अधिकाऱ्यामधून प्रतिनियुक्ती. अ) मान्यता प्राप्त विद्यापिठाची आकॅटिक शाखेची किंवा स्थापत्य अभियांत्रिकी पदवी. ब) धुळे महानगरपालिकेतील जेष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे तसेच कनिष्ठ अभियंता सर्वगात ५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक.
७२	श्रेणी-३ अभियांत्रिकी सेवा	सिव्हील ड्राफ्ट्समन/ असि. ड्राफ्ट्समन	नामनिर्देशन ५०% पदोन्नती ५०%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) माध्यमिक शालांत शिक्षण मंडळाची परीक्षा उत्तीर्ण. ब) शासन मान्य औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थेचा सिव्हील ड्राफ्ट्समन कोर्स उत्तीर्ण
७३	श्रेणी ३ अभियांत्रिकी सेवा	सर्व्हे इन्स्पेक्टर	नामनिर्देशन १००% पदोन्नती ५०%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	धुळे महानगरपालिकेतील ट्रेसर या पदावरील किमान ५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक व जेष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे
७४	श्रेणी ३ अभियांत्रिकी सेवा	कनिष्ठ अभियंता (इमारत निर्माण)	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) शासनमान्य संस्थेचा डी.सी.ई. कोर्स उत्तीर्ण ब) शासन मान्य संस्थेचा सर्व्हेर चा कोर्स उत्तीर्ण. १.) शासनमान्य संस्थेचा डी.सी.ई. कोर्स उत्तीर्ण

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
७५	श्रेणी २ सावजनिक आरोग्य सेवा	सहायक आरोग्य अधिकारी (सावजनिक आरोग्याधिकारी)	नामनिर्देशन १०० %	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यता प्राप्त विद्यापिठाची एम.बी.बी.एस./ बी. ए. एम. एस. पदवी. शासकीय निमशासकीय ३ वर्षांचा अनुभव मेडिकल कॉन्सिलचा परवाना ब) शासन / केंद्रशासन / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था यांचेकडील प्रभाग वैद्यकीय अधिकारी या तत्सम पदावरील किमान ५ वर्षांचा पर्यवेक्षकीय व कार्यकारी पदाचा अनुभव आवश्यक. क) सावजनिक आरोग्य व स्वच्छता पर्यवेक्षण, सार्वजनिक आजार निर्मूलन कार्यक्रम विविध निबंधन आणि वार्षिक निगडित कार्याचा किमान ५ वर्षांचा प्रत्यक्ष अनुभव धारण करणाऱ्या उमेदवारास प्राधान्य. अ) मान्यता प्राप्त विद्यापिठाची पदवी आणि स्वच्छता निरीक्षक पदविका ब) महानगरपालिका सेवेत १० वर्षांचा स्वच्छता निरीक्षकाचे कामाचा अनुभव असणा-या संदर्भातून व सेवाज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारे क) विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य
७६	श्रेणी ३ निम आरोग्य सेवा	मुख्य स्वच्छता निरीक्षक (जुने प्रमुख स्वच्छता निरीक्षक)	पदोन्नती १००%		
७७	श्रेणी ३ सावजनिक आरोग्य सेवा	स्वच्छता निरीक्षक	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) उच्च माध्यमिक शालांत परीक्षा उत्तीर्ण आणि अखिल भारतीय स्थानिक स्वराज्य संस्थेकडील स्वच्छता निरीक्षक अभ्यासक्रम उत्तीर्ण असणे आवश्यक. ब) शासन मान्य विद्यापिठाची पदवी असणा-या उमेदवारास प्राधान्य तसेच स्वच्छता निरीक्षक म्हणून अनुभव असल्यास विशेष प्राधान्य.
७८	श्रेणी ४ सावजनिक आरोग्य अभियांत्रिकी सेवा	मुकादम	पदोन्नती १००%	----	अ) इयत्ता १० वी पास ब) महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील सफाई कामगार पदाचा किमान ५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक. ज्येष्ठता व गुणवत्तेच्या आधारावर पदोन्नती.
७९	श्रेणी ४ सावजनिक आरोग्य अभियांत्रिकी सेवा	सफाई कामगार	नामनिर्देशन १०० %	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) इयत्ता ४ थी उत्तीर्ण ब) मराठी लिहिता, वाचता व बोलाता येणे आवश्यक. क) लाड कमिटीच्या शिफारशीनुसार वशिला पद्धतीने
८०	श्रेणी १ तांत्रिक सेवा	पर्यावरण संवर्धन अधिकारी	नामनिर्देशन प्रतिनियुक्ती	-----	महाराष्ट्र प्रदूषण नियंत्रण मंडळातील नामनिर्देशनासाठी विहित केलेली अर्हता धारण करणा-या अधिका- याच्या प्रतिनियुक्तीने नेमणूक करता येईल.
८१	श्रेणी १ आरोग्य सेवा	वैद्यकीय आरोग्य अधिकारी	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली	अ) मान्यता प्राप्त विद्यापिठाची वैद्यक शास्त्रातील सावजनिक प्रतिबंधात्मक व सामाजिक आरोग्य शास्त्र शाखेची पदवुत्तर M.D. (P.S.M.) परीक्षा उत्तीर्ण.

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
८२	श्रेणी-१ आरोग्य सेवा	वैद्यकीय अधिकारी	नामनिर्देशन १००%	वयोमर्यादा ३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	ब) शासन /केंद्र शासन/निमशासकीय/स्थानिक स्वराज्य संस्था यांचेकडील सहाय्यक आरोग्याधिकारी पदावरील किमान ७ वर्षांचा पर्यवेक्षीय व कार्यकारी पदाचा अनुभव आवश्यक. क) रुग्णालयातील प्रशासन, सार्वजनिक आरोग्य व प्रतिबंधात्मक उपचारात्मक बाबी समर्थपणे हाताळण्याचा व विशेषतः स्वच्छता पर्यवेक्षण, साथ आजार निर्मूलन कार्यक्रम, हिवताप नियंत्रण आदी बाबींचा कार्याचा किमान ०७ वर्षांचा प्रत्यक्ष अनुभव धारण करणाऱ्या उमेदवारांस प्राधान्य. अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची वैद्यक शास्त्रातील सामाजिक आरोग्य शास्त्र शाखेची पदव्युत्तर पदवी M.B.B.S परीक्षा उत्तीर्ण. एम.बी. बी. एस. बी. ए. एम. एस. शासकीय निम शासकीय ३ वर्षांचा अनुभव मेडीकल कॉन्सिलचा परवाना ब) शासन / केंद्र शासन / निमशासकीय / स्थानिक स्वराज्य संस्था यांचेकडील प्रभाग वैद्यकीय अधिकारी वा तत्सम पदावरील किमान ५ वर्षांचा पर्यवेक्षीय व कार्यकारी पदाचा अनुभव आवश्यक. क) रुग्णालयातील प्रशासन, सार्वजनिक आरोग्य व प्रतिबंधात्मक उपचारात्मक बाबी समर्थपणे हाताळण्याचा व विशेषतः स्वच्छता पर्यवेक्षण, साथ आजार निर्मूलन कार्यक्रम हिवताप नियंत्रण आदि बाबींच्या कार्याचा किमान ५ वर्षांचा प्रत्यक्ष अनुभव धारण करणा-या उमेदवारांस प्राधान्य.
८३	आरोग्य सेवा	सार्व. आरोग्य परिचारीका (पी.एच.एन)	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) बारबरी पास ब) महाराष्ट्र नर्सिंग कॉन्सिल जनरल कोर्स पास (साडे तीन वर्षांचा बी.पी.एन. ए कोर्स पास व रजिस्ट्रेशन), शासनाकडील रजिस्ट्रेशन आवश्यक
८४	आरोग्य सेवा	एएनएम	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) बारबरी पास ब) महाराष्ट्र नर्सिंग कॉन्सिलकडील ए एन एम कोर्स पास व रजिस्ट्रेशन आवश्यक.
८५	श्रेणी १ आरोग्य सेवा	वैद्यकशास्त्र तज्ञ	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	परिचारीका पदाचा २ वर्षांचा अनुभव आवश्यक. महाराष्ट्र नर्सिंग कॉन्सिलकडील रजिस्ट्रेशन आवश्यक. अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची एम.डी. (मेडीसीन) पदवी ब) शासकीय/निम शासकीय/खाजगी रुग्णालयातील संबंधित विषयातील ३ वर्षांचा अनुभव
८६	श्रेणी १ आरोग्य सेवा	शल्यचिकित्सक	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची एम.एस. (शल्यचिकित्सक शास्त्र) पदवी ब) शासकीय /निमशासकीय/खाजगी रुग्णालयातील संबंधित विषयातील ३ वर्षांचा अनुभव
८७	श्रेणी १ आरोग्य सेवा	स्त्रीरोग तज्ज्ञ	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची एम.डी. (स्त्री व प्रसूतीरोग शास्त्र) किंवा एम.बी.बी.एस. डी.जी.ओ. ब) शासकीय/निमशासकीय/खाजगी रुग्णालयातील संबंधित विषयातील ३ वर्षांचा अनुभव

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामानिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
८८	श्रेणी १ आरोग्य सेवा	बालरोग तज्ज्ञ	नामानिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहीत केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची एम.डी.डी.सी.एच./एम.डी. (बालरोग चिकित्साशास्त्र) ब) शासकीय/निमशासकीय/खाजगी रुग्णालयातील संबंधित विषयातील ०३ वर्षांचा अनुभव
८९	श्रेणी १ आरोग्य सेवा	वर्धिरीकरण तज्ज्ञ (भूलतज्ज्ञ)	नामानिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहीत केलेली वयोमर्यादा	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची एम.डी. (पॅनास्थेथिया) किंवा एम.बी.बी.एस. पदवी आणि डी.ए. (डिप्लोमा इन पॅनास्थेथिया) ब) शासकीय/निमशासकीय/खाजगी रुग्णालयातील संबंधित विषयातील ३ वर्षांचा अनुभव
९०	श्रेणी १ आरोग्य सेवा	पशु शल्य चिकित्सक	प्रतिनियुक्ती १००%	--	नामानिर्देशनासाठी विहित केलेली अर्हता व अनुभव धारण करणाऱ्या शासनाकडील योग्य त्या अधिकाऱ्याच्या प्रतिनियुक्तीने नेमणूक करता येईल.
९१	श्रेणी २ आरोग्य सेवा	पशुवैद्यकीय अधिकारी	नामानिर्देशन १००%	---	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची पशुवैद्यकीय शास्त्रातील पदवी. ब) पशुवैद्यकीय शास्त्रातील पदव्युत्तर पदवी आणि अथवा स्थानिक स्वराज्य संस्थेमधील कामाचा ३ वर्षांचा अनुभव प्राप्त होणे.
९२	श्रेणी २ आरोग्य सेवा	जीवशास्त्रज्ञ	प्रतिनियुक्ती	----	अ) शासनाच्या सेवेतील मलेरीया विभागाकडील जीवशास्त्रज्ञ या संवर्गाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमावलीनुसार
९३	श्रेणी-३ निम वैद्यकीय सेवा	मले. पर्यवेक्षक	नामानिर्देशन-१००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहीत विहीत केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या मलेरीया विभागाकडील मलेरीया पर्यवेक्षक या संवर्गाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमावलीनुसार.
९४	श्रेणी-३ निम वैद्यकीय सेवा	आरोग्य सेवक	नामानिर्देशन-१००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहीत केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या कुटूंब कल्याण विभागाकडील आरोग्य सेवक या संवर्गाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमावली नुसार. आरोग्य सेवक या कामाचा अनुभव असलेल्या उमेदवारास प्राधान्य.
९५	श्रेणी ३ निम वैद्यकीय सेवा	किटक संहारक	नामानिर्देशन १०० %	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहीत केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या मलेरीया विभागाकडील संवर्गाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमावलीनुसार
९६	श्रेणी ३ आरोग्य सेवा	औषध भांडारपाल/ औषध निर्माता	नामानिर्देशन ५० %	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहीत केलेली वयोमर्यादा	१) औषध निर्माण शास्त्रातील पदवीधर उमेदवारास प्राधान्य. २) औषध निर्माण शास्त्रातील पदविका (डि.फार्म) ३) उच्च माध्यमिक शालात परीक्षा (विज्ञान शाखा) उत्तीर्ण.

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
					४) औषध भोंडारपाल मनपा कामाचा ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक. १) औषध निर्माण शास्त्रातील पदवीधर उमेदवारास प्राधान्य. २) औषध निर्माण शास्त्रातील पदविका (डि. फार्म) ३) उच्च माध्यमिक शालात परीक्षा (विज्ञान शाखा) उत्तीर्ण. ४) औषध भोंडारपाल मनपा कामाचा ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक. अ) मान्यताप्राप्त विद्यापिठाची रसायनशास्त्र, जीवशास्त्र व सूक्ष्मजीव शास्त्र या विषयांतील पदवी. ब) मान्यताप्राप्त संस्थेची डी.एम.एल.टी परीक्षा उत्तीर्ण. क) वैद्यकीय प्रयोगशाळेतील किमान ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक. नामनिर्देशनासाठी विहित केलेली अर्हता धारण करणा-या महानगरपालिका आस्थापनेवरील ज्येष्ठता व गुणवत्ता या आधारं कार्यरत प्रयोगशाळा सहायक/ रक्ततपेढी सहाय्यक या संवर्गातील कामाचा किमान ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक. अ) शास्त्र शाखेचा पदवीधर आणि डी एम एल टी पदविका धारकास प्राधान्य. ब) उच्च माध्यमिक शालात परीक्षा उत्तीर्ण व मान्यताप्राप्त संस्थेची डी.एम. एल. टी. परीक्षा उत्तीर्ण
९७	श्रेणी ३ निम आरोग्य सेवा	प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ	नामनिर्देशन ५०% पदोन्नती ५०%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा ----	१) फिल्टरवकर या संवर्गातील विहित केलेली अर्हता धारण करणारा महानगरपालिका आस्थापनेवरील कर्मचारी, ज्येष्ठता व गुणवत्ता या आधारं कार्यरत फिल्टर वकर या संवर्गातील कामाचा किमान ५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक. शासनाच्या मल्लेरीया विभागाकडील संवर्गाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमावलीनुसार
९८	श्रेणी ३ निम आरोग्य सेवा	प्रयोगशाळा सहाय्यक (लॅब असिस्टंट)	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष	१) फिल्टरवकर या संवर्गातील विहित केलेली अर्हता धारण करणारा महानगरपालिका आस्थापनेवरील कर्मचारी, ज्येष्ठता व गुणवत्ता या आधारं कार्यरत फिल्टर वकर या संवर्गातील कामाचा किमान ५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक.
९९	श्रेणी ३ निम आरोग्य सेवा	मल्ले.सुप.फिल्टर वकर	नामनिर्देशन ५०% पदोन्नती ५०%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा ---	शासनाच्या मल्लेरीया विभागाकडील संवर्गाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमावलीनुसार
१००	श्रेणी ४ निम आरोग्य सेवा	फिल्टर वकर	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	१) फिल्टरवकर या संवर्गातील विहित केलेली अर्हता धारण करणारा महानगरपालिका आस्थापनेवरील कर्मचारी, ज्येष्ठता व गुणवत्ता या आधारं कार्यरत फिल्टर वकर या संवर्गातील कामाचा किमान ५ वर्षांचा अनुभव आवश्यक.
१०१	श्रेणी ४ निम आरोग्य सेवा	व्हाणोपचारक (ड्रेसर)	नामनिर्देशन ५०%	३३ वर्ष किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	शासनाच्या मल्लेरीया विभागाकडील संवर्गाच्या प्रचलित सेवा प्रवेश नियमावलीनुसार

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
			पदोन्नती ५.०%		अ) माध्यमिक शालान्त परीक्षा उत्तीर्ण ब) महापालिकेच्या सेवेतील बॉई बॉय/ आया या संवर्गातील रुग्णालयातील सेवेचा किमान ५ वर्षांचा अनुभव असल्यास प्राधान्य.
१०२	श्रेणी २ निम वेद्यकीय सेवा	सार्वजनिक आरोग्य परिचारीका	नामनिर्देशन ५.०%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक मंडळाची विज्ञान शाखेतील परीक्षा उत्तीर्ण ब) महाराष्ट्र नर्सिंग कॉन्सिलची जनरल नर्सिंग व मिडवाईफ या विषयाची पदवीका. क) पब्लिक हेल्थ नर्सिंग या विषयाचा शासन मान्य अभ्यासक्रम पूर्ण केल्याचे प्रमाणपत्र ड) महाराष्ट्र नर्सिंग कॉन्सिलची नोंदणी आवश्यक. इ) अभ्यासक्रम पूर्ण केल्यानंतर परिचारिका म्हणून ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक.
			पदोन्नती ५.०%	-----	अ) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक मंडळाची १२ वी विज्ञान शाखेतील परीक्षा उत्तीर्ण ब) महाराष्ट्र नर्सिंग कॉन्सिलची जनरल नर्सिंग व मिडवाईफरी या विषयाची पदवीका. क) महाराष्ट्र नर्सिंग कॉन्सिलची नोंदणी आवश्यक. ड) शासकीय/ निमशासकीय खाजगी रुग्णालयातील परिचारिका म्हणून ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक.
१०३	श्रेणी ३ निम वेद्यकीय सेवा	(स्टाफ नर्स) नर्स मिडवाईफ	नामनिर्देशन ७.५%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	अ) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक मंडळाची १२ वी विज्ञान शाखेतील परीक्षा उत्तीर्ण ब) महाराष्ट्र नर्सिंग कॉन्सिलची जनरल नर्सिंग व मिडवाईफरी या विषयाची पदवीका. क) शासकीय/ निमशासकीय खाजगी रुग्णालयातील परिचारिक म्हणून ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक. ड) महाराष्ट्र नर्सिंग कॉन्सिलची नोंदणी आवश्यक.
			पदोन्नती २५.५%	-----	अ) वारावी विज्ञान ब) धुळे महानगरपालिका आस्थापनेवरील सेवा जेष्ठता व गुणवत्ता या आधारे दाई पदावरील किमान ३ वर्षांचा अनुभव अ) महाराष्ट्र राज्य माध्यमिक व उच्च माध्यमिक मंडळाची १२ वी विज्ञान शाखेची परीक्षा उत्तीर्ण व तसेच ब) शासन मान्यताप्राप्त संस्थेचा ए.एन.एम अभ्यासक्रम पूर्ण केल्यानंतर कामाचा ३ वर्षांचा अनुभव आवश्यक. व तसेच क) महाराष्ट्र नर्सिंग कॉन्सिलची नोंदणी आवश्यक.
१०४	श्रेणी ३ निम वेद्यकीय सेवा	प्रसाविका (महिला) (ए.एन.एम)	नामनिर्देशन १०० %	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	१) ७ वी परीक्षा उत्तीर्ण २) ३३ वर्षांहून अधिक वय नसावे. ३) दाई कोर्स उत्तीर्ण
१०५	श्रेणी ४ निम आरोग्य सेवा	दाई	नामनिर्देशन १००%	३३ वर्षे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केलेली वयोमर्यादा	

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
१०६	श्रेणी १ प्रशासकीय सेवा	जनसंपर्क अधिकारी	नामनिर्देशन ३३%	३३ वर्ष	अ) मान्यताप्राप्त विद्यापीठाची कोणत्याही शाखेची पदवी किंवा समकक्ष अर्हता ब) पत्रकारिता व जनसंज्ञापन (Journalism & Mass Communication) मधील पदविका आवश्यक क) शासकीय, निमशासकीय, स्थानिक स्वराज्य संस्थेतील सहाय्यक माहिती व जनसंपर्क विभागाकडील या सर्वोर्गातील ५ वर्षांचा अनुभव धुळे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील ज्येष्ठता व गुणवत्ता या आधारे वरिष्ठ लिपिक या संवेगानून किमान ५ वर्षांचा अनुभव, तसेच ब) पत्रकारिता व जनसंज्ञापन (Journalism & Mass Communication) मधील पदविका आवश्यक. राज्य शासनाच्या माहिती व जनसंपर्क महासंचालनालयातील समकक्ष अधिकाऱ्यांच्या प्रतिनियुक्तीने नियुक्ती
१०७	श्रेणी ३ प्रशासकीय सेवा	दुरध्वनी चालक	नामनिर्देशन ३३% पदोन्नती ३३%	---	अ) महाराष्ट्र राज्य उच्च माध्यमिक शालांत परीक्षा उत्तीर्ण ब) शासनाच्या संस्थेचा वा शासकीय आय.टी आयचा टेलीफोन ऑपरेटरचा अभ्यासक्रम पूर्ण क) मराठी, हिंदी व इंग्रजीत संभाषण करण्याचा सराव आवश्यक.
१०८	श्रेणी -१ अग्निशमन सेवा	अग्निशमन अधिकारी	नामनिर्देशन ६०% प्रतिनियुक्ती ३३%	३३ वर्ष	नामनिर्देशनाने विहीत केलेली शैक्षणिक अर्हता धारण करणाऱ्या महानगरपालिका कर्मचाऱ्यांमधून ज्येष्ठता व गुणवत्तेनुसार
१०९	श्रेणी -२ अग्निशमन सेवा	सहा. अग्निशमन अधिकारी	नामनिर्देशन ५०% पदोन्नती ५०%	---	संचालक, अग्निशमन संचालनालयाकडून विहीत करण्यात येणारी अर्हता लागू राहिल.
११०	श्रेणी -३ अग्निशमन सेवा	लिडींग फायरमन	नामनिर्देशन ५०% पदोन्नती ५०%	---	संचालक, अग्निशमन संचालनालयाकडून विहीत करण्यात येणारी अर्हता लागू राहिल.

धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम, २०१६

परिशिष्ट २

[महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमातील कलम ४५ व ५३ (१) च्या तरतुदीनुसार नेमणूक करावयाच्या पदांसाठी कलम ४५ (३) व ४५७ (३) अन्वये विहित शैक्षणिक व इतर अर्हता (पहा नियम ३)]

अ.क्र.	सेवा व संवर्ग	पदनाम	नेमणुकीची पद्धत व टक्केवारी १. नामनिर्देशन २. पदोन्नती ३. प्रतिनियुक्ती	नामानिर्देशनाने भरावयाच्या पदांसाठी कमाल वयोमर्यादा	नेमणुकीकरिता अर्हता व नेमणुकीच्या पद्धती
१	२	३	४	५	६
१११	श्रेणी -३ अग्निशमन सेवा	फायरमन	नामानिर्देशन ५०%		
			पदोन्नती ५०%		
११२	श्रेणी -३ अग्निशमन सेवा	सहा.फायरमन	नामानिर्देशन १००%		

टीप :-

१) शिक्षणाधिकारी चे १ पद व प्रशासन अधिकारीची २ पदे ही शिक्षण मंडळाशी संबंधित असल्याने सेवा प्रवेश नियमावलीत घेण्यात आलेली नाही.

२) अग्निशमन विभागाकडील अग्निशमन अधिकारीचे १ पद, सहा.अग्निशमन अधिकारी १ पद, लिडींग फायरमन ३ पदे व सहा.फायरमनची १० पदे अशी एकूण १५ पदे महाराष्ट्र आग प्रतिबंधक व जीवन सुरक्षा उपाययोजना अधिनियम २००७ मध्ये समाविष्ट असलेल्या सेवा असल्याने तसेच शासनाच्या मॉडेल सेवा नियमावलीत देखील अंतर्भूत नसल्याने घेण्यात आलेल्या नाहीत.

३) जकात अधीक्षक,सचिव जुने पद,दिवावती निरीक्षक,मॅकेनिक,सहा.मॅकेनिक,असि.ड्रॉप्समन,बॉयलर एंटेण्ट, इंजिन ड्रायव्हर, सुतार,मिस्तर,गवडी,लसटोचक,ओव्हरसियर,सब ओव्हरसियर,हेड शिपाई,स्मशान भूमी वॉचमन,रोडगोलर चालक या पदांवर जोपर्यंत कर्मचारी कार्यरत आहेत तो पर्यंतच सदर पदे ठेवण्यात यावी.

परिशिष्ट-३

धुळे महानगरपालिका कर्मचाऱ्यांसाठी विभागीय परीक्षा नियम, २०१६

महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम (सन १९४९ चा मुबई अधिनियम क्रमांक ५९) च्या कलम ४६५ पोट कलम (१) खंड (ल)च्या तरतुदीनुसार महानगरपालिकांसाठी केलेले नियम

नियम

१. **संक्षिप्त शिर्षक व नियम लागू होण्याचा दिनांक.**—(अ) या नियमास धुळे महानगरपालिकेसाठी (अर्हताकारी विभागीय परीक्षा) नियम, २०१६ संबोधण्यात येईल.

(ब) सदर नियम शासन **राजपत्रात** प्रसिद्ध होतील त्या तारखेपासून अंमलात येतील.

२. **व्याख्या.**— (१) विषयांत किंवा संदर्भानुसार अन्य अर्थ अभिप्रेत नसल्यास या नियमानुसार,

(अ) “ अधिनियम ” म्हणजे म्हणजे महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम (सन १९४९ चा मुबई अधिनियम क्रमांक ५९)

(ब) “ आयुक्त ” म्हणजे अधिनियमाच्या कलम ३६ प्रमाणे नियुक्त करण्यात आलेला प्राधिकारी व यात अधिनियमाच्या कलम ३९ प्रमाणे नेमणूक करण्यात आलेला हंगामी आयुक्त वा या नियमांच्या तरतुदीच्या अंमलबजावणीसाठी अधिनियमाच्या कलम ६९ प्रमाणे अधिकार प्रदान केलेल्या अधिकाऱ्याच्या समावेश होतो.

(क) “ कर्मचारी ” म्हणजे धुळे महानगरपालिका सेवा (सेवा प्रवेश व सेवांचे वर्गीकरण) नियम २०१६ अन्वये नियुक्त कर्मचारी, मात्र प्रतिनियुक्तीने नियुक्त कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत हे नियम लागू असणार नाहीत.

(ड) “ महानगरपालिका ” म्हणजे महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या तरतुदीनुसार निर्माण केलेली धुळे महानगरपालिका.

(इ) “ विभागीय परीक्षा ” म्हणजे महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवरील अधिकारी व कर्मचारी यांच्यासाठी घेण्यात येणारी व या नियमांच्या परिशिष्ट-अ मध्ये नमूद करण्यात आलेली विभागीय परीक्षा.

(ई) “ परिशिष्ट ” म्हणजे या नियमांचे परिशिष्ट

(२) ज्या शब्दांची वा शब्दसमुहांची व्याख्या या नियमांत समाविष्ट करण्यात आली नसेल त्यांचा अर्थ अधिनियमात ते ज्या अर्थाने वापरले असतील तसा समजण्यात येईल.

३. **विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य.**—(अ) हे नियम अस्तित्वात आल्याच्या तारखेस महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवर स्थायी /अस्थायी स्वरूपात कोणत्याही पदावर नियुक्त असलेल्या व त्या तारखेनंतर नियुक्त होणाऱ्या परिशिष्ट-३ मध्ये नमूद केलेल्या संवर्गातील सर्व अधिकाऱ्यांना व कर्मचाऱ्यांना परिशिष्ट-३ च्या ब-१ व ब-२ मध्ये विहित केलेली विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य असेल.

(ब) उपरोक्त परिशिष्ट-अ मध्ये ज्या संवर्गाचा उल्लेख आलेला नसेल त्या संवर्गातील आयुक्ताच्या मान्यतेने अधिकाऱ्यांच्या / कर्मचाऱ्यांच्या तांत्रिक ज्ञानाची चाचणी घेण्यासाठी लेखी अथवा लेखी व तोंडी परीक्षा विहित केली जाईल. याकरिता किमान तीस दिवसापेक्षा कमी नाही एवढ्या कालावधीची पुर्वसूचना संबंधितांस देण्यात येईल.

४. **कालावधी आणि संधीची संख्या.**—(अ) **राजपत्राच्या** दिनांकापुर्वी नियुक्त केलेल्या व्यक्तीकरिता कालावधी व संधीची संख्या या नियमांच्या अधिन राहून, **राजपत्राच्या** दिनांकापुर्वी महानगरपालिका कर्मचारी म्हणून नियुक्त झालेल्या व सध्या अस्तित्वात असलेल्या नियमान्वये परीक्षा उत्तीर्ण न झालेल्या व्यक्तीने, तिला परीक्षा उत्तीर्ण होण्यामधुन नियम १० अन्वये सुट दिलेली नसेल तर **राजपत्राच्या** दिनांकापासून ३ वर्षांच्या आत व २ संधीमध्ये परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे.

(ब) धुळे महानगरपालिका सेवाभरती नियम, २०१६ नुसार नियुक्त कर्मचाऱ्यांनी त्यांची नियुक्ती झाल्याच्या दिनांकापासून ४ वर्षांत ३ संधीमध्ये विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे.

५. **परीक्षा उत्तीर्ण होण्यासाठी मानक.**—(अ) महानगरपालिकेतर्फे आयोजित केल्या जाणाऱ्या परीक्षा उत्तीर्ण होण्यासाठी प्रत्येक प्रश्नपत्रिकेच्या एकूण गुणांच्या किमान ४५% गुण मिळवणे आवश्यक असेल.

(ब) परंतु चतुर्थ संवर्गातील जे कर्मचारी माध्यमिक शालांत परीक्षा उत्तीर्ण असतील त्यांना लिपिक या पदावर पदोन्नती मिळण्यासाठी परिशिष्ट ब-१ च्या केवळ प्रश्नपत्रिका १ ची परीक्षा द्यावी लागेल. या कर्मचाऱ्यांना ही परीक्षा उत्तीर्ण होण्यासाठी ४०% गुण आवश्यक असतील.

(क) प्रत्येक संवर्गातील विहित करण्यात आलेल्या सर्व विषयात वरील (अ) व (ब) च्या तरतुदींच्या आधारे एक वा एकापेक्षा अधिक संधीत उत्तीर्ण झाल्यावरच विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण झाल्याचे समजण्यात येईल.

६. अनुग्रह गुण : संपूर्ण परीक्षेसाठी विहित केलेल्या गुणांच्या ४५% किंवा त्याहून अधिक गुण एखाद्या उमेदवाराने मिळवले असतील परंतु एक किंवा दोन स्वतंत्र प्रश्नपत्रिकामध्ये ४५% गुण तो मिळवू शकत नसेल तर त्याला विषयांमध्ये अथवा एकूण परीक्षेत जास्तीत जास्त ४ अनुग्रह गुण जर ज्यामुळे तो परीक्षा उत्तीर्ण होत असेल तर देण्यात येतील. ज्या उमेदवारांना यापुर्वीच्या प्रयत्नांमध्ये सूट देण्यात आलेली आहे. त्यांना सुद्धा ही सवलत देण्यात येईल.

७. परीक्षेचा अभ्यासक्रम.—विभागीय परीक्षांसाठीचा अभ्यासक्रम परिशिष्ट ३-ब-१/३-ब-२ मध्ये विहित केल्याप्रमाणे किंवा शासनाने वेळोवेळी विहित केल्यानुसार असेल.

परंतु, अग्निशमन विभागातील उपस्थानक अधिकारी व त्यापेक्षा वरिष्ठ अधिकाऱ्यांसाठीच्या नागपूर अग्निशमन महाविद्यालयाकडून घेतल्या जाणाऱ्या व अभियांत्रिकी अधिकारी, महाविद्यालय, नाशिक यांचेकडून अभियांत्रिकी विभागातील अधिकारी / कर्मचाऱ्यांसाठी विहित केलेल्या परीक्षांसाठीचा अभ्यासक्रम त्या परीक्षा घेणाऱ्या प्राधिकाऱ्यांकडून जाहीर केल्याप्रमाणे असेल.

८. प्रशिक्षण.—विभागीय परीक्षेस बसू इच्छिणाऱ्या कर्मचाऱ्यांसाठी परीक्षेपुर्वी किमान ४० तासांचा प्रशिक्षण कार्यक्रम महानगरपालिकेकडून आयोजित करण्यात येईल.

९. परीक्षा उत्तीर्ण न झाल्यास होणारे परिणाम : एखादा कर्मचारी नियम -४ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कालमर्यादेत आणि संधीमध्ये परीक्षा उत्तीर्ण झाला नाहीतर पुढील परिणाम होतील.

(अ) तो परीक्षा उत्तीर्ण होईपर्यंत किंवा नियम-१० च्या पोट-नियम (१) व (२) अन्वये परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून त्यास सूट मिळेपर्यंत त्याला त्याच्या पदावर कायम करण्यात येणार नाही. किंवा त्याच्या पदाच्या वेतनमानातील पुढील वेतनवाढ त्याला देण्यात येणार नाही. अशा रितीने रोखून ठेवलेली वेतनवाढ तो परीक्षा उत्तीर्ण झाल्याच्या दिनांकापासून किंवा त्याला परीक्षा उत्तीर्ण होण्यामधून नियम-१० च्या पोट-नियम (१) व (२) अन्वये सूट देण्यात आल्याच्या दिनांकापासून त्याला देय असेल आणि कोणतीही वेतनवाढ रोखून न धरल्याचे समजून पुढील सर्व वेतनवाढी देण्यात येतील. मात्र गतकाळातील थकबाकीची रक्कम अनुज्ञेय नसेल.

(ब) त्याला त्या संवर्गातील आपली ज्येष्ठता गमवावी लागेल म्हणजेच जे कर्मचारी त्याच्या अगोदर परीक्षा उत्तीर्ण झाले असतील त्या सर्व कर्मचाऱ्यांच्या नंतर त्यांचा ज्येष्ठता क्रम लागेल. तसेच, अशा ज्या कर्मचाऱ्यांच्या नंतर त्यांचा ज्येष्ठता क्रम लागेल त्या कर्मचाऱ्यास ज्येष्ठ असणाऱ्या आणि त्याच्या नंतर परंतु नियम-४ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कालावधीत व संधीमध्ये परीक्षा उत्तीर्ण होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या नंतरच्या ज्येष्ठता क्रम त्याला देण्यात येईल.

१०. परीक्षा उत्तीर्ण होण्यामधून सुट.— (१) राजपत्राच्या दिनांकानंतर नियुक्ती झालेल्या कर्मचाऱ्यांस परीक्षा उत्तीर्ण होण्यामधून पुढील बाबतीत सूट देण्यात येईल.

(अ) त्यास यापुर्वीच कर्मचारी म्हणून कायम करण्यात आले असेल अशा प्रकरणी किंवा,

(ब) तो सध्या अस्तित्वात असलेल्या नियमान्वये यापुर्वीच परीक्षा उत्तीर्ण झाला असेल अशा प्रकरणी किंवा,

(२) कोणत्याही दिनांकास कर्मचारी ४५ वर्षे वयाचा झाल्यानंतर त्यास परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट देण्यात येईल.

११. परीक्षा सर्वसाधारणपणे वर्षातून एकदा घेण्यात येईल. एखाद्या वर्षी जर कोणत्याही कारणास्तव परीक्षा घेण्यात आली नाही तर कालावधी व संधीची गणना करतांना वगळण्यात येईल.

१२. निर्वाचनाच्या शक्ती.—या नियमातील तरतुदींनुसार अधिकाऱ्यांच्या / कर्मचाऱ्यांच्या एखाद्या संवर्गास कोणती विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य आहे वा कोणत्या संवर्गास ही परीक्षा उत्तीर्ण होण्यापासून सूट आहे यासंबंधी कोणताही विवाद उत्पन्न झाल्यास त्याबाबतचा आयुक्त यांचा निर्णय अंतिम असेल.

परिशिष्ट-३ अ

(नियम -३)

विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य असलेले संवर्ग

अ. क्र.	विभाग	संवर्ग
१	प्रशासकीय सेवा	लिपिक/वरिष्ठ लिपिक/कार्यालय अधीक्षक/उप अधीक्षक/लघुलेखक/विभाग अधिकारी/शासन अधिकारी/सहाय्यक आयुक्त/उप आयुक्त/उप कर निर्धारक व संकलक (मिळकत कर)/सचिव/सह सचिव/जनसंपर्क अधिकारी/सहा.जनसंपर्क अधिकारी/वृक्ष संवर्धन व उद्यान अधिकारी/सहा.उद्यान अधिकारी/सहायक अधीक्षक, सांख्यिकी सहायक/अधीक्षक. लिपिक संवर्गात येणारी पदे. लिपिक-टंकलेखक/माहिती नोंदणीकार/लिपिक/लेखा लिपिक/रोखपाल/भांडारपाल/लेजर क्लार्क/ स्टोअर किपर/ दुरध्वनी चालक / समयलेखक.
२	लेखा/लेखा परिक्षण सेवा	लिपिक/वरिष्ठ लिपिक /रोखपाल/सहायक लेखाधिकारी/ लेखाधिकारी, लेखापरीक्षक, सहायक मुख्य लेखापरीक्षक,उपमुख्य लेखाधिकारी, उपमुख्य लेखापरीक्षक/ मुख्य लेखापरीक्षक, मुख्य लेखाधिकारी.

परिशिष्ट ब-२ मध्ये विहित केलेल्या परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य असलेले संवर्ग

अ. क्र.	विभाग	संवर्ग
(१)	अग्निशमन	अग्निशामक/ड्रायव्हर ऑपरेटर

महानगरपालिकेव्यतिरिक्त इतर प्राधिकाऱ्याकडून घेतल्या जाणाऱ्या विहित विभागीय परीक्षा

अ. क्र.	विभाग	संवर्ग	संवर्ग
१	अग्निशमन	अग्निशामक/महाविद्यालय नागपूर.	अग्निशमन पर्यवेक्षक/स्थानिक अधिकारी उप अग्निशमन अधिकारी/मुख्य अग्निशमन अधिकारी (विभागीय अधिकारी परीक्षा).
२	अभियांत्रिकी स्थापत्य/विद्युत/यांत्रिकी.	अभियांत्रिकी अधिकारी महाविद्यालय, नाशिक.	सहायक कनिष्ठ अभियंता/इमारत निरीक्षक/इमारत पर्यवेक्षक/कनिष्ठ अभियंता/उप अभियंता/शहर अभियंता.

परिशिष्ट-३-ब-१

(नियम -३)

विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे अनिवार्य असलेले संवर्ग

प्रश्नपत्रिका-१

(गुण १००, वेळ ३ तास)

१. सारांश लेखन
२. टिपणी लेखन
३. पत्र लेखन
४. भाषांतर (इंग्रजीतून मराठीत)

टीप : या प्रश्नपत्रिकेचे माध्यम मराठी असेल व प्रश्नांची उत्तरे मराठी भाषेत द्यावी लागतील.

प्रश्नपत्रिका-२

(पुस्तकासह)

(गुण १००, वेळ ३ तास)

महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम परिशिष्ट ४ व अनुसूची 'ड' ची प्रकरणे १ ते १९ व विशेष महाराष्ट्र महानगरपालिका नियमाच्या तरतुदीनुसार असलेले प्राधिकारी यांची कर्तव्ये, जबाबदाऱ्या व कामकाजाची पद्धती.

प्रश्नपत्रिका-३

(पुस्तकासह)

(गुण १००, वेळ ३ तास)

(१) सेवेच्या सर्वसाधारण शर्ती :

(७५ गुण)

(सर्व महाराष्ट्र नागरी सेवा नियम)

रजा

वेतन

वर्तणुक आणि शिस्त व अपील

निवृत्तीवेतन नियम

(२) रचना व कार्यपद्धती :

(२५ गुण)

सहा गट्टे पद्धती

लिपिक वा तत्सम संवर्गातील ज्या कर्मचाऱ्यांना (गट-क) लेखा/ लेखापरिक्षण सेवा विभागात काम करण्याची इच्छा असेल त्यांना प्रश्नपत्रिका १, २, ३ व्यतिरिक्त पुढे विहित करण्यात आलेल्या विषयांच्या परीक्षेत उत्तीर्ण व्हावे लागेल.

प्रश्नपत्रिका-४

(पुस्तकासह)

(गुण १००, वेळ ३ तास)

१. मुंबई वित्तीय नियम, १९५९.

२. महाराष्ट्र अर्थसंकल्प नियम पुस्तिका प्रकरण क्र.४,५,७,९ व १७ अभ्यासात नाही, परिशिष्टे २,४,८ व ११ वगळून.

३. महाराष्ट्र सार्वजनिक खर्च नियमावली, १९६५ तसेच नियमावली, १९९२.

४. महाराष्ट्र सार्वजनिक बांधकाम नियमावली, २,३,६,७,८,९,१०,११,१२-१ ते १२-५ इतकी प्रकरणे अभ्यासक्रमात आहेत.

५. महानगरपालिकेच्या निविदेसाठीच्या सर्वसाधारण अटी व शर्ती.

प्रश्नपत्रिका-५

(पुस्तकासह)

(गुण १००, वेळ ३ तास)

१. Book Keeping and Accountancy

२. Accrual Based Double entry accounting

३. मुंबई प्राथमिक शिक्षण अधिनियम, १९४७

४. मुंबई प्राथमिक शिक्षण अधिनियम, १९४९

गट-क च्या कर्मचाऱ्यांना गट-ब च्या पदावर पदोन्नती मिळण्यापुर्वी या परिशिष्टातील प्रश्नपत्रिका क्र. १, २ व ३ व्यतिरिक्त खालील प्रश्नपत्रिकेत उत्तीर्ण होणे आवश्यक असेल.

प्रश्नपत्रिका-६

(पुस्तकासह)

(गुण १००, वेळ ३ तास)

१. महाराष्ट्र प्रादेशिक व नगररचना अधिनियम, १९६६

२. महानगरपालिका (घनकचरा व्यवस्थापन) उपविधी, २००२

३. महाराष्ट्र (नागरी क्षेत्र) वृक्षांचे जतन, अधिनियम, १९७५
४. सुवर्ण जयंती रोजगार योजना
५. झोपडपट्टी सुधार समिती
६. अंध व अपंगासाठीच्या शासनाच्या सवलती व योजना
७. समाज विकास व बालकल्याण संबंधीच्या शासनाच्या व महानगरपालिकेच्या योजना

परिशिष्ट ३-ब-२

विभागीय परीक्षा (अग्निशमन)

विभाग-अग्निशमन

संवर्ग-अग्निशमन/ड्रायव्हर ऑपरेटर

तोंडी व प्रात्यक्षिक परीक्षा :—

(१०० गुण)

- | | | |
|-----------------------------|-------|------------------------------|
| (१) रासायनिक अग्निशामके | . . . | प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा |
| (२) शिड्या | . . . | प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा |
| (३) होज पार्इप | . . . | प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा |
| (४) फोम व होम साधने | . . . | प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा |
| (५) हायट्रंट व होज फिटींग्ज | . . . | प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा |
| (६) पंप | . . . | प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा |
| (७) वॉटर रिले | . . . | प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा |
| (८) गाठी | . . . | प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा |
| (९) श्वसन उपकरणे | . . . | प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा |
| (१०) कवायत | . . . | प्रकार, उपयोग, देखभाल व निगा |

लेखी परीक्षा :

(१०० गुण, वेळ २ तास)

(१) **प्रथमोपचार.**—प्रथमोपचार पेटीतील साहित्य व भाजणे, अस्थिभंग, घुसमटणे, रक्तस्राव, जखमा यांचेवर करावयाच्या प्रथमोपचाराची माहिती देणे.

(२) **वॉचरूम कार्यपद्धती.**—वॉचरूममध्ये ठेवल्या जाणाऱ्या रेकॉर्डची माहिती, त्यासाठी वापरली जाणारी कार्यपद्धती नमुने व काल्पनिक संदेशावर वॉचरूमच्या रेकॉर्डमध्ये नोंद करणे.

(३) **अग्निशामक व ड्रायव्हर.**—पदाच्या कर्तव्याची माहिती असणे व ती कर्तव्य पार पाडण्यासाठी कराव्या लागणाऱ्या कामाबद्दलचा तपशिल ड्रायव्हर ऑपरेटर पदाची कर्तव्य.

(४) **शिस्त व कर्तव्यपालन.**—शिस्तीचे व कर्तव्यपालनाचे अग्निशमन विभागातील महत्त्व व त्यांचे पालन न झाल्यास होणारे परिणाम, कर्तव्यपालन न झाल्यामुळे वा झाल्यामुळे आठवणीत राहिलेल्या एखाद्या प्रसंगाचे वर्णन.

परिशिष्ट-४

पदोन्नतीसाठी एकीकृत संवर्ग

प्रस्तावना.—महानगरपालिकेच्या कामाची व्याप्ती विचारात घेऊन वेळोवेळी विविध संवर्ग निर्माण करण्यात आलेले आहेत. मात्र या सर्व संवर्गातील कर्मचाऱ्यांना पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध व्हाव्यात व त्यांची सेवा ज्येष्ठता निश्चित करण्याकरिता प्रशासकीय कामाच्या सोईसाठी खालीलप्रमाणे एकीकृत संवर्ग निर्माण करण्यात येत आहे :—

अ.क्र.	निर्माण करण्यात येणाऱ्या एकीकृत संवर्गाचे नाव	समकक्ष पदे	शेरा
(१)	(२)	(३)	(४)
१.	सहायक आयुक्त	प्रभाग अधिकारी/प्रशासन अधिकारी/नगरसचिव	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.
२.	अधीक्षक	वसुली अधीक्षक/संकीर्ण कर वसुली अधीक्षक/मुख्य लिपिक/अधीक्षक.	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.
३.	वरिष्ठ लिपिक (अ)	जकात अधीक्षक/आस्थापना पर्यवेक्षक/महासभा लिपिक/सि.जकात निरीक्षक/जकात निरीक्षक/अतिक्रमण निरीक्षक / व. लिपिक (अ).	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.
४.	वरिष्ठ लिपिक (ब)	आस्थापना लिपिक/पेन्शन लिपिक/भांडारपाल/समिती लिपिक/कोऑर्डिनेटर/सोशल वर्कर/चेकर/भरणा लिपिक/व. लिपिक (ब)/बाजार निरीक्षक.	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.
५.	लिपिक	लिपिक टंकलेखक/माहिती नोंदणीकार कम लिपिक/ लिपिक भांडारपाल/स्टोअर किपर/लेजर क्लार्क/समयलेखक.	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.
६.	शिपाई	शिपाई/वॉचमन/कक्षसेवक/कक्षसेविका/व्हॉलमॅन/माळी /मजुर/क्लिनर/कामगार/उद्धाहन चालक/सायक्लोस्टाईल/झेरॉक्स ऑपरेटर/नोटीस बजावणीस/इतर.	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.
७.	वैद्यकीय अधिकारी	अपघात वैद्यकीय अधिकारी, वैद्यकीय अधिकारी, वैद्यकशास्त्र तज्ञ, स्त्रीरोग तज्ञ, बालरोग तज्ञ, क्ष-किरण तज्ञ, दंतशल्यचिकित्सक, त्वचारोग तज्ञ, नेत्रशल्यचिकित्सक, नाक, कान व घसातज्ञ, नवजात अर्भक रोगतज्ञ, रक्तसंक्रमण अधिकारी, मानसोपचार तज्ञ, अस्थिव्यंग तज्ञ, विकृतशास्त्र तज्ञ, बध्दरीकरणतज्ञ.	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.
११.	प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ	प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ/रक्त पेढी तंत्रज्ञ	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.

(१)	(२)	(३)	(४)
१२.	प्रयोगशाळा सहायक	प्रयोगशाळा सहायक/रक्त पेढी सहायक	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.
१३.	कक्षसेवक	कक्षसेवक/कक्षसेविका/शवविच्छेदन मदतनीस/रुग्णवाहिका क्लिनर.	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.
१४.	सिस्टर इनचार्ज	सिस्टर इनचार्ज/नाईट सुपरवायझर	या पदाची कर्तव्ये महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाप्रमाणे असतील.

१. या एकीकृत संवर्गातील पदधारक बदलीसाठी आंतरपरिवर्तनीय असतील.

२. **समावेशन.**—जे कर्मचारी नियमितपणे पद धारण करीत असतील व संबंधित पदाच्या भरतीवेळी वेळोवेळी प्रचलित असलेल्या सेवा प्रवेश नियमांच्या तरतुदीनुसार त्या पदावर नियुक्ती झालेली असेल तर संबंधित स्वीकृत संवर्गात त्याचे नियमित समावेश झाले आहे, असे मानले जाईल, म्हणजेच त्याने धारण केलेले पद ज्या एकीकृत संवर्गात समाविष्ट केले असेल त्या एकीकृत संवर्गात त्याचे समावेशन होईल.

३. **ज्येष्ठता.**—एकीकृत संवर्गाची ज्येष्ठता महाराष्ट्र नागरी सेवा ज्येष्ठता नियम, १९८९ प्रमाणे निश्चित करण्यात येईल.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

डॉ. सुधाकर शिंदे,
शासनाचे उप सचिव.

पर्यटन व सांस्कृतिक कार्य विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरू चौक, मंत्रालय,
मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ७ जानेवारी २०१६

अधिसूचना**महाराष्ट्र प्राचीन स्मारके व पुराणवस्तुशास्त्रविषयक स्थळे व अवशेष अधिनियम, १९६०.**

क्रमांक स्मारक. २०१३/प्र. क्र. १२६/सां.का. ३.— ज्याअर्थी पर्यटन व सांस्कृतिक कार्य विभागाची शासकीय अधिसूचना क्र. स्मारक २०१३/प्र.क्र. १२६/सां.का. ३, दिनांक ६ ऑगस्ट २०१३ अन्वये महाराष्ट्र शासनाने यासोबत असलेल्या अनुसूचीत निर्दिष्ट केलेले प्राचीन ऐतिहासिक स्मारक संरक्षित स्मारक म्हणून घोषित करण्याचा शासनाचा इरादा असल्याची दोन महिन्यांची नोटीस दिली होती ;

आणि ज्याअर्थी, असे स्मारक संरक्षित म्हणून घोषित करण्यासंबंधी शासनाकडे कोणत्याही हरकती आलेल्या नाहीत.

त्याअर्थी, आता महाराष्ट्र प्राचीन स्मारके व पुराणवस्तुशास्त्रविषयक स्थळे व अवशेष अधिनियम, १९६० (१९६१ चा महा. १२) या अधिनियमाच्या कलम ४, पोट-कलम (३) अन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्र शासन याद्वारे उक्त प्राचीन व ऐतिहासिक स्मारक हे संरक्षित स्मारक असल्याचे जाहीर करीत आहेत.

अनुसूची

स्थान : सुकळभाट, भूमापन क्र. ३३/१, तालुका वेंगुर्ला, जिल्हा सिंधुदुर्ग

संरक्षित करावयाच्या स्मारकाचे नाव : यशवंतगड

मालकी : श्री. अरुण वसंतराव रेडकर

तपशील : सुकळभाट, तालुका वेंगुर्ला, जिल्हा सिंधुदुर्ग येथे स्थित असलेला यशवंतगड नामक किल्ला १६ व्या शतकात विजापूरच्या आदिलशहाने बांधला, इ.स. १६६२ मध्ये शिवाजी महाराजांनी हा किल्ला जिंकला व त्याला यशवंतगड हे नाव दिले. शिवाजी महाराजांच्या मृत्यूनंतर यशवंतगड हा किल्ला सावंतवाडीच्या फोंड सावंतांनी बळकावला. या किल्ल्याचा वापर करून फोंडसावंत नजिकच्या समुद्रात जाणारी जहाजे लुटत असत. पुढे इ.स. १८९९ साली ब्रिटीशांनी हा किल्ला जिंकून इ.स. १९२१ पर्यंत याचा वापर मिठाचे आगार व पोलीस चौक्यांसाठी केला. हा किल्ला मुख्यतः दोन भागात विभागला असून बालेकिल्ल्यात जाण्यासाठी एकूण तीन दरवाजे, एक चौक व एक खंदक पार करावे लागते. या किल्ल्याच्या मूळ स्थापत्यात वेळोवेळी बदल झाल्याने इस्लामी, मराठा व ब्रिटीश स्थापत्य शैलीचा प्रभाव या वास्तूवर झालेला दिसून येतो.

संरक्षित करावयाच्या स्मारकाचे क्षेत्रफळ. : ३ हेक्टर, ९४ आर

संरक्षित करावयाचे एकूण क्षेत्र (स्मारकासह) : ३ हेक्टर, ९४ आर

चतुःसीमा : पूर्व : सर्व्हे नं. ४१
पश्चिम : सर्व्हे नं. ३२ व ३४
दक्षिण : सर्व्हे नं. ३६
उत्तर : सर्व्हे नं. ४१

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

सं. पां. भोकरे,
शासनाचे उप सचिव.

TOURISM AND CULTURAL AFFAIRS DEPARTMENT

Madam Cama Marg, Hutatma Rajguru Chowk, Mantralaya,
Mumbai 400 032, dated 7th January 2016

NOTIFICATION

MAHARASHTRA ANCIENT MONUMENTS AND ARCHAEOLOGICAL SITES AND REMAINS ACT, 1960.

No. Smarak 2013/C.R. 126/Cul. III.— Whereas, the Government Notification Tourism and Cultural Affairs Department, No. Smarak 2013/C.R. 126/Cul. III, dated the 6th August 2013, the Government of Maharashtra had given two months notice of its intention to declare the ancient and historical monuments specified in the Schedule appended hereto (hereinafter referred to as “ the said monument”), be a protected monument ;

And whereas, the Government has not received any objections to the making of such declaration.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 4 of the Maharashtra Ancient Monuments and Archaeological Sites and Remains Act, 1960 (Mah. XII of 1961), the Government of Maharashtra hereby declare the said ancient and historical monument to be a protected monument.

Schedule

Locality : Sukalbhat Survey No. 33/1	Taluka : Vengurla	District : Sindhudurg
Name of the monument to be Protected	: Yashwantgad.	
Ownership	: Shri Arun Vasantrao Redkar.	
Particulars	: The Yashwantgad fort situated at Sukalbhat, Taluka Vengurla, District Sindhudurg was built by Aadilshah of Vijapur in 16th century. In the year 1662 Chatrapati Shivaji conquered this fort and gives the name Yashwantgad. After death of Chatrapati Shivaji, Fongsawant of Sawantwadi capture this fort. They mainly used this fort for robbing the ships travelling in nearby sea. In 1899 British army capture this fort Fongsawant and used for salt storage and police station. The fort is divided into the two parts <i>viz</i> inner and outer fort. To reach the inner fort one has to cross three gateways, one chowk and one mote. The main architecture of the fort has been change several times and shows the influence of Islamic, Maratha and British architecture.	
Area of the monuments to be protected	: Area 3 Hector 94 Are.	
Total Area to be protected (including the monument)	: Area 3 Hector 94 Are.	
Boundaries	: <i>On the East</i> : Survey No. 41. <i>On the West</i> : Survey No. 32 and 34. <i>On the North</i> : Survey No. 36. <i>On the South</i> : Survey No. 41.	

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

S. P. BHOKARE,
Deputy Secretary to Government.